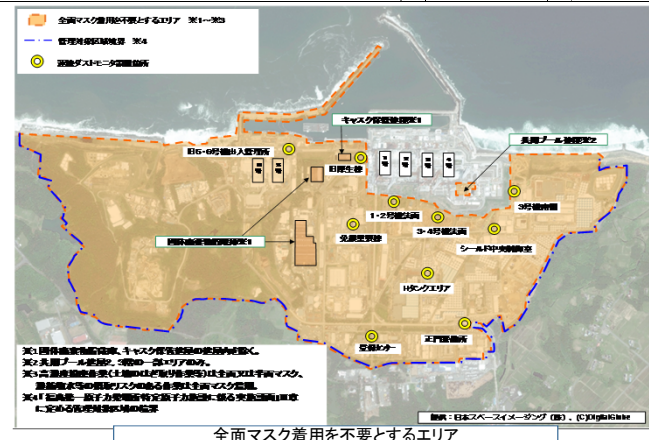


労働環境改善スケジュール

分野	括り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後1ヶ月の予定		7月		8月				9月				10月		11月		備考
			26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	下	上	中	下	上	中	
労働環境改善	防護装備	1 防護装備の適正化検討 (実績) ・全面マスク着用を不要とするエリア拡大に向けた連続ダストモニタの設置 ・地下水バイパス・G/Hタンクエリア周辺の全面マスク着用を不要とするエリア設定(5/28公表、5/29運用開始) ・一般作業服エリア拡大の検討 ・使い捨て式防じんマスクの使用に係る意見交換会開催(各企業個別) (予定) ・使い捨て式防じんマスクの使用に係る意見交換会開催(各企業個別) ・一般作業服エリア拡大の検討 ※ダストフィルタ化: 空気中より素131濃度が全面マスク着用基準を下回ることを確認した上で、ダストフィルタを装着した全面マスクで作業できるエリアを設定し、作業員の負担軽減、作業性向上を図る。 ※全面マスク着用不要化: 空気中放射性物質濃度が全面マスク着用基準を下回ることを確認した上で、全面マスク着用を不要とするエリアを設定し、作業員の負担軽減、作業性向上を図る。 ※一般作業服化: シート養生を行い、定期的な汚染確認を行う車両に乗車する場合は、一般作業服で移動できるエリアを設定し、作業員の負担軽減を図る。	検討・設計	使い捨て式防じんマスクの使用に係る意見交換会開催				一般作業服エリア拡大の検討											
			現場作業	ダストフィルタ化 (実施済みエリア) 2012.3.1: 1~4号機及びその周辺建屋内を除く全域、2012.12.19: 1~4号機及びその周辺建屋内 全面マスク着用不要化 (実施済みエリア) 2011.11.8: 正門・免震重要棟前・5.6号サービス建屋前、2012.6.1: 企業センター厚生棟前、2012.8.9: 車両汚染検査場・降車しない見学者、2012.11.19: 入退域管理施設建設地、2013.1.28: 構内企業棟の一部エリア(東電環境企業棟周辺)、2013.4.8: 多核種除去設備、キャスク仮保管設備、2013.4.15: 構内企業棟の一部エリア(登録センター周辺)、2013.5.30: 1~4号機周辺・タンクエリア・瓦礫保管エリアを除くエリア、2013.10.7: 5.6号機建屋内、2013.11.11: がれき保管エリア、2014.3.10: 共用プール建屋内の一部エリア、2014.5.30: Jタンクエリア、2015.5.29: 地下水バイパス・G/Hタンクエリア周辺 一般作業服化 (実施済みエリア) 2012.3.1: 正門・免震重要棟前・5.6号サービス建屋前、2012.8.9: 降車しない見学者、2013.6.30: 入退域管理施設周辺、企業センター厚生棟周辺、運転手用汚染測定小屋周辺、2013.8.5: 研修棟休憩所周辺、2014.3.17: 構内駐車場及び構内企業棟一部エリア(関電企業棟周辺)、2014.12.1: 免震重要棟前駐車場及び搬出入口周辺、【エリア解除】構内駐車場一部エリア															
			現場作業	【熱中症予防対策の実施】 重大な災害を踏まえたマネジメントの改善に向けた取り組み【6月までの実績報告】 ▼(7月30日公表) 情報共有、安全施策の検討・評価															
労働環境改善	防災安全	2 重傷災害撲滅、全災害発生数の推移 (実績) ・協力企業との情報共有 ・8/10安全推進協議会開催: 災害事例等の再発防止対策の周知等 ・作業毎の安全施策の実施(TBM-KY等) (予定) ・8/27安全推進協議会の開催 ・作業毎の安全施策の実施(継続実施)	検討・設計					健康相談受付											
			現場作業	2015年度検査案内準備(協力企業作業員)				実績反映 案内状送付				【検査受診期間】 問い合わせ対応及び検査費用清算手続き							
			現場作業	新規追加 社員・白内障検査(福島)															
労働環境改善	健康管理	3 長期健康管理の実施 (実績) ・2014年度対象者(協力企業作業員)への「がん検査」「甲状腺超音波検査」案内に対する、対象者・医療機関等からの問い合わせ対応、及び検査費用の精算手続き(継続) ・2015年度対象者(協力企業作業員)への「がん検査」「甲状腺超音波検査」案内に向けた準備及び案内状送付 (予定) ・検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用の精算手続き ・2015年度対象者(社員)の「白内障検査」(福島)実施	検討・設計					各医療拠点の体制検討											
			現場作業	1F救急医療室の10月~1月中旬の勤務医師調整															
			現場作業	1F救急医療室の9月末までの医師確保完了															
労働環境改善	その他	4 継続的な医療職の確保と患者搬送の迅速化 (実績) ・1F救急医療室の2015年9月末までの医師確保完了(固定医師1名+0-7ヶ月支援医師) (予定) ・1F救急医療室の10月~1月中旬の勤務医師調整	検討・設計																
			現場作業																
			現場作業																



分野	括り	作業内容	これまで1ヶ月の動きと今後1ヶ月の予定				7月				8月				9月				10月				11月				備考
			26	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25	2	
労働環境改善	5	作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握	(実績) 作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握(継続的に実施) 作業員の確保状況(6月実績/8月の予定)と地元雇用率(6月実績)についての調査・集計 (予定) 作業員の確保状況(7月実績/9月の予定)と地元雇用率(7月実績)についての調査・集計				▼作業員の確保状況集約 ▼作業員の確保状況調査依頼 作業員の確保状況(7月実績/9月予定)と地元雇用率(7月実績)の実態把握				▼作業員の確保状況集約 ▼作業員の確保状況調査依頼 作業員の確保状況(8月実績/10月予定)と地元雇用率(8月実績)の実態把握				▼作業員の確保状況集約 ▼作業員の確保状況調査依頼 作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握												
	6	労働環境・生活環境・就労実態に関する企業との取り組み	(実績) 労働環境・生活環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握 意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック 相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応 (予定) 労働環境・生活環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握(継続的に実施) 意見交換及び実態把握に基づく解決策の検討・実施・結果のフィードバック(継続的に実施) 作業員へのアンケートによる実態把握 相談窓口への連絡(処遇・労働条件等)への対応				労働環境・生活環境に関する実態把握・解決策検討・実施 ▼協力企業との意見交換会(労働環境)7/31				▼協力企業との意見交換会(労働環境)8/28				協力企業との意見交換会(労働環境)												
	7	大型休憩所の設置	(実績) 運用開始(5/31) 食堂(3F)の運用開始(6/1) 食堂の運用中断(6/9~6/23)⇒新事務棟食堂の利用時間を拡大し対応 食堂(3F)の運用一時再開(6/24~6/27) 食堂天井改修(3F)工事(6/28完了) 食堂の運用中断(6/29~8/1)⇒新事務棟食堂の利用時間を拡大し対応 搬入口設置工事 搬入口設置工事の設計 食堂化改修(2F)本工事の設計 搬入口設置工事の設計 食堂(3F)の運用再開(8/3) (予定) 搬入口設置工事 食堂化改修(2F)本工事の設計 食堂化改修(3F)本工事 搬入口設置工事の設計 搬入口設置本工事				設計期間の見直しによる工期変更 食堂化改修本工事の設計 搬入口設置本工事の設計				食堂の運用 設計期間の見直しによる工期変更 食堂化改修本工事 搬入口設置本工事				回収(9月中~下旬) 公表(11/26)				作業員へのアンケート(第6回)				2015年5月15日 建物完了				
	8	新事務本館の建設	(実績) 設計、準備工事 本体工事 杭工事 掘削工事 基礎工事 (予定) 本体工事 杭工事 掘削工事 基礎工事 鉄骨工事 床PC工事				杭工事 掘削工事 基礎工事				重機総点検による工程見直し				新機追加 鉄骨工事 床PC工事				重機総点検による工程見直し				2016年8月 完了目標				
9	道路整備の実施	(実績) 4m盤周辺道路は、フェンシング工事で整備完了 ①Sれあい交差点~五差路間の舗装工事(側溝・歩道整備含む) ②旧野鳥の森南側道路周辺の舗装工事(側溝・歩道整備含む) ③プロセス建屋周辺道路、④5、6号機周辺道路、 ⑥H5、H6、Cエリア付近道路、⑦中央通りの舗装工事 ⑧5、6号機~土捨場南道路 Gエリア周辺道路、⑤旧展望台周辺道路は、フェンシング工事で進捗と併せ整備 ⑩車両整備場周辺道路工事(道路基礎部・路盤工・舗装) (予定) ⑪車両整備場周辺道路工事(道路基礎部・路盤工・舗装) ⑨土捨場周辺道路工事(路盤工・舗装) ⑩Jエリア周辺道路工事				⑪車両整備場周辺道路工事(道路基礎部・路盤工・舗装)の検討・設計				⑨土捨場周辺道路工事・⑩Jエリア周辺道路工事の検討・設計				⑪車両整備場周辺道路工事(道路基礎部・路盤工・舗装)				⑨土捨場周辺道路工事(路盤工・舗装)									



労働環境の改善に向けたアンケートへの協力のお願について

日頃より、福島第一原子力発電所（以下、福島第一）の廃炉作業に取り組んでいただきまして、誠にありがとうございます。これまで当社では、**アンケート調査などに基づき、大型休憩所の設置や食堂の設置など労働環境の改善に取り組んで**きました。

今後も引き続き「安心して働きやすい職場」を作るため、日頃からみなさまが労働環境について感じていること・改善を望んでいることについてお聞かせください。

作業員の皆さまの適正な労働条件（賃金など）確保のため、厚生労働省が、必要に応じアンケート結果を皆さまの会社への指導・助言に利用することが出来るように、**労働条件（賃金など）に関する問15*~19の回答を厚生労働省と共有いたします。**

*：問15については説明通りの割増があるか確認する部分のみ

いただいた**回答内容は厚生労働省以外には提供せず、回答者の方が特定され不利益とならないように注意をいたします**のでご協力よろしくお願いたします。

提出方法は、別紙「アンケート用紙の提出方法について」を見てください。

協 力 企 業 のみなさまからのご意見を踏まえ、漢字にふりがなをふっております。

元請企業や雇用企業に「アンケート内容をチェックされた」、「事実と違う内容を書くように言われた」などにより自由に意見が書けなかった場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。

アンケート相談窓口（東京電力株式会社 原子力安全・統括部）

実際に作業員の方に配付される用紙には連絡先が記載されております。

窓口設置期間：8月27日～9月18日

受付時間：平日 9:00～17:00

【ご回答方法】

原則として設問ごとに回答欄にある番号を○で囲んでください。

○をつける数など詳細は各設問の指示に従ってください。

あなたご自身についておたずねします。

(1)～(4)にご回答ください。(1)～(4)それぞれ1つずつ選んでください

(1) あなたの年齢 (2) あなたの元請 (さしつかえなければ企業名にも○をつけてください)

回答	項目
1	10代
2	20代
3	30代
4	40代
5	50代
6	60代～

回答	項目
1	プラントメーカー 1. IHIプラント建設、2. 東芝、3. 日立GEニュークリア・エナジー、4. 三菱重工業
2	建設会社 5. 安藤・間、6. 鹿島建設、7. 片岡建設、8. 熊谷組、9. 五洋建設、 10. 清水建設、11. 倉伸、12. 大成建設、13. 竹中工務店、 14. 東亜建設工業、15. 中里工務店、16. 日本国土開発、 17. 前田建設工業、18. 1Fフェーシング工事 (西側) 共同企業体
3	東京電力グループ会社 19. 関電工、20. 東京エネシス (Q'd)、21. 東京パワーテクノロジー (TPT)、 22. 東双不動産管理、23. 東電フェュエル、24. 東電リース、25. 日本原子力防護システム
4	上記以外 26. アトックス (ATOX)、27. ウツエバルブサービス 28. 宇徳、29. エイブル、30. 応用地質、31. 岡野バルブ、32. オルガノ、33. 神戸製鋼所、 34. 芝工業、35. 新日本空調、36. 太平電業、37. 東京防災設備、 38. 日本フィールド・エンジニアリング 39. 阪和、40. ALSOK福島株式会社

(3) あなたの現在の職種での作業経験年数
(福島第一以外での作業経験年数も含む)

回答	項目
1	まだなし
2	1年未満
3	1年以上 5年未満
4	5年以上 10年未満
5	10年以上

(4) 東日本大震災以降、あなたが福島
第一で作業した年数

回答	項目
1	半年未満
2	半年以上 1年未満
3	1年以上 1年半未満
4	1年半以上 2年未満
5	2年以上 2年半未満
6	2年半以上 3年未満
7	3年以上 3年半未満
8	3年半以上 4年未満
9	4年以上

問1. 当社がこれまでおこなってきました①～⑨の労働環境改善について、1
「よい」～5「知らない」までのうち、お気持ちに最も近いものはどれ
ですか？（①～⑨の回答をそれぞれ1つずつ選んでください）

項目	回答				
	よい	まあよ い	あまり よくな い	よくな い	しらな い
① 表土除去、アスファルト舗装などによる作業エリアの線量の低減について	1	2	3	4	5
② 全面マスク着用を不要とするエリア（使い捨て式防じんマスクで作業できるエリア）の拡大について	1	2	3	4	5
③ 構内の線量率モニタ設置について	1	2	3	4	5
④ 放射線被ばくの早見図や被ばくによる健康への影響に関する相談窓口の掲示について	1	2	3	4	5
⑤ 大型休憩所の設置について（休憩スペースだけでなく、WBC*やTBM-KY*スペースも設置）	1	2	3	4	5
⑥ その他休憩所（企業棟休憩所や事務本館2階休憩エリアなど）の増設へのとりくみについて	1	2	3	4	5
⑦ 食事スペースの運用開始について	1	2	3	4	5
⑧ 構内道路の補修について	1	2	3	4	5
⑨ 世界各国から寄せられている応援メッセージや作業風景を写したポスター・安全意識の向上ポスターの掲示について	1	2	3	4	5

*WBC：内部被ばく線量測定器

*TBM, KY：作業開始前に、その日の作業からそこに潜む危険を予知し、安全に作業できる方法を決めること

使い捨て防じんマスクで作業できるエリアが拡大しました！！



全面マスク
全面マスクは呼吸可能エリア内は全面マスクではなく、格別使い捨て防じんマスクを装着できる作業環境です。

使い捨て式防じんマスク

使い捨て式防じんマスク（DS2）のメリット

- 息苦しさの軽減（熱中症予防）
- 安全性の向上（視野の拡大・コミュニケーションの改善等）
- 作業効率の向上（外装被ばく線量の低減）
- 常に新品を使用できるので、全面マスクで気になる臭い（タバコ、汗など）がありません。
- マスク性能は捕集効率95%以上で、国家検定を合格した防じん用のマスクです（移動用のサージカルマスクとは異なります）



問2. 現在の労働環境（【A】～【H】）について 1「よい」～5「わからない」
までのうち、お気持ちに最も近いものはどれですか？
（【A】～【H】の回答をそれぞれ1つずつ選んでください）

項目	回答				
	よい	まあよ い	あまり よくな い	よくな い	わから ない
【A】 入退域管理施設までの移動はいかがですか （構外駐車場までの移動や駐車場から 入退域管理施設までの移動も含みます）	1	2	3 問3へ	4 問3へ	5
【B】 入退域管理施設の使いやすさはいかがですか	1	2	3 問4へ	4 問4へ	5
【C】 入退域管理施設から作業前の集合場所まで の移動についてはいかがですか	1	2	3 問5へ	4 問5へ	5
【D】 休憩所の使いやすさはいかがですか	1	2	3 問6へ	4 問6へ	5
【E】 休憩所から構内の作業現場までの移動につ いてはいかがですか（構内の駐車場の使い やすさも含みます）	1	2	3 問7へ	4 問7へ	5
【F】 構内の作業現場の環境（働きやすさ）につ いてはいかがですか（構内車両スクリーニ ングも含みます）	1	2	3 問8へ	4 問8へ	5
【G】 福島第一での食事環境（食事をする場所な ど）についてはいかがですか	1	2	3 問9へ	4 問9へ	5
【H】 健康管理面での対策（救急医療室（ER）で の診療やインフルエンザ予防接種など）に ついてはいかがですか	1	2	3 問10 へ	4 問10 へ	5

続く問3から問10は、問2の【A】から【H】のそれぞれについて「あまりよ
くない」または「よくない」に○を付けた方に理由をおたずねする設問です。
※ 「あまりよくない」・「よくない」のご回答がひとつもない方は問11に進
んでください。

問3は、問2の【A】「入退域管理施設までの移動」で「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問3-1. 現在の構外駐車場までの主な移動手段はどちらですか？（1つ選んでください）

回答	項目
1	東電が運行しているバスを利用
2	上記以外（元請企業などが用意しているバスや業務車など）

（参考）基本的に入退域管理施設までの移動は各元請企業で移動手段を準備していただくようお願いしております。

問3-2. よくないと感じる理由についてあてはまるものを選んでください。（いくつでもOK）

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	バスが混雑している	
2	バス乗り場で割り込みなどマナーの悪い作業員がいる	
3	構外駐車場が足りない	
4	バス乗り場から入退域管理施設までの歩道に雨が吹き込む	
5	入退域管理施設の近くで歩道が途切れている	
6	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

（参考）構外駐車場の改善として、駐車場の拡大を計画しています。

問4は、問2の【B】「入退域管理施設の使いやすさ」で「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問4. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。(いくつでもOK)

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	小物搬出モニタの数が少ない	
2	靴カバーの取り付け場所が狭い	
3	サイズによって靴の数が足りない	
4	ロッカー（げた箱）の数が足りない	
5	着替え場所が狭い	
6	鍵付きのロッカーが少ないため貴重品が預けられない	
7	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

(参考) これまでのアンケート結果を踏まえ、ロッカー（げた箱）数が足りないことへの対応として大型休憩所におおがたきゅうけいしよにロッカーやげた箱を設置し5月31日より運用開始しました。

問5は、問2の【C】「入退域管理施設から作業前の集合場所までの移動」で「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問5-1. 現在の入退域管理施設から作業前の集合場所までの主な移動手段はどちらですか？（1つ選んでください）

回答	項目
1	東電が運行しているバスを利用
2	上記以外（元請企業などが用意しているバスや業務車など）

（参考）基本的に入退域管理施設から作業前の集合場所までの移動は各元請企業で移動手段を準備していただくようお願いしております。

問5-2. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。

（いくつでもOK）

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	バスが混雑している	
2	バスの運行ルートが自分の行きたい場所とあっていない	
3	「バス待合所」が狭い	
4	乗り降りのマナーが悪い	
5	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

問6は、問2の【D】「休憩所の使いやすさ」で

「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問6-1. あなたが主に利用している休憩所はどちらですか？

下記マップの休憩所名に○をお願いします。(いくつでもOK)

1. キャスク保管建屋脇休憩所
2.5/6号サービスビル休憩所
3.事務本館休憩所
4.一般廃棄物焼却炉管理棟待機所
5.免震棟前プレハブ休憩所
6.企業センター休憩所
7.登録センター休憩所
8.車両スクリーニング待機所
9.西門研修棟休憩所
10.3号カバー作業員用休憩所
11.1/2号サービスビル休憩所
12.3/4号サービスビル休憩所
13.集中処理施設建屋休憩所
14.共用プール建屋休憩所
15.水処理設備制御室・運転員休憩所
16.正門警備所休憩所
17.企業棟休憩所A棟
18.大型休憩所
19.構外仮設休憩所
20.スラッジ施設休憩所

[凡例]
■ 共用休憩所
■ 個別休憩所

問6-2. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。

(いくつでもOK)

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	机やイスなどが無い	
2	休憩所が狭い	
3	携帯電話が繋がりにくい	
4	周囲の騒音が打合せや休憩の支障となる	
5	作業現場から遠い	
6	喫煙所の臭いが休憩場所まで漏れだしている・喫煙所の排煙がよくない	
7	その他(右「ご意見」欄に書いてください)	

(参考) これまでのアンケート結果を踏まえ、休憩所の改善として、大型休憩所(概要:入退域管理施設に隣接・9階建て・全エリア非管理区域・食事のための机やイス設置など)を5月31日より運用開始しました。

問7は、問2の【E】「休憩所から構内の作業現場までの移動」で、
「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問7. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。(いくつでもOK)

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	現場まで時間がかかる	
2	構内車両整備工場が混んでいてメンテナンスが中々受けられず、使える車両が少ない	
3	構内の道路の整備が悪い	
4	現場周辺に駐車できる場所がない	
5	休憩所周辺に駐車できる場所がない	
6	現場周辺で送迎車両を待っている時に被ばくする	
7	免震重要棟前の駐車場に枠外駐車がが多い	
8	その他(右「ご意見」欄に書いてください)	

問8は、問2の【F】「構内の作業現場の環境（働きやすさ）」で「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問8. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。（いくつでもOK）

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	作業現場の線量が高い	
2	全面マスクで見にくい・声が聞こえづらい	
3	カバーオールのできで動きづらい	
4	自分の靴で歩けない	
5	構内車両スクリーニングに時間がかかりすぎる	
6	工具類が持ち出せなくなり、補充が間に合わない	
7	作業エリアに不安全箇所がある（仮設配管や足場パイプの散乱や開口部にトラロープが張られていないなど）	
8	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

具体的な場所と状況について以下の「場所と状況」欄に書いてください。

場所と状況

（参考）これまでのアンケート結果を踏まえ、全面マスク着用を不要とするエリア（使い捨て式防じんマスクで作業できるエリア）を拡大しました。また、H27年度までに敷地南側エリアを平均5μSv/hにすることを目標に表土除去、アスファルト舗装などによる作業エリアの線量の低減を実施中です。

問9は、問2の【G】「福島第一での食事環境（食事をする場所など）」で「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問9. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。（いくつでもOK）

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	食事をする場所が近くにない	
2	弁当を保管しておく場所がない	
3	内部被ばくが不安	
4	手が洗えない	
5	温めることができない	
6	ごみを捨てる場所がない	
7	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

（参考）これまでのアンケート結果を踏まえ、食事環境の改善として、大型休憩所（非管理区域仕様で食事のための机やイスを設置）や給食センターの運用を開始しました。

問10は、問2の【H】「健康管理面での対策」で「あまりよくない」または「よくない」に○を付けた方におたずねします。

問10. よくないと感じる理由について、あてはまるものを選んでください。

(いくつでもOK)

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「ご意見」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	インフルエンザ予防接種を受けられる日を増やしてほしい	
2	Jヴィレッジと福島第一間は団体行動のため、救急医療室(ER)に立ち寄る時間がとりづらい	
3	風邪・頭痛などの軽い症状で受診するのに気が引ける	
4	救急医療室(ER)の場所が分からない	
5	被ばくによる健康への影響について説明がない	
6	精神的な悩みなどを相談する方法が分かりづらい	
7	その他(右「ご意見」欄に書いてください)	

労働環境全般についておたずねします。

問11. その他労働環境改善についてご要望がありましたら、ご自由にお書きください。

今後の食堂運営の参考のためにおたずねします。

問12. あなたは、^{おおがたきゅうけいじょ}大型休憩所の^{しょくどう}食堂または^{しんじむとう}新事務棟の^{しょくどう}食堂を使っていますか？（1つ選んでください）

回答	項目
1	使っている
2	使っていない

→ 「使っていない」に○を付けた方におたずねします。

使っていない理由はなんですか？（いくつでもOK）

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「**ご意見**」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	利用している休憩所から遠い	
2	料金が高い	
3	運営時間と休憩時間があわない	
4	家・寮でご飯が食べたい	
5	家・寮でお弁当を用意してもらっている	
6	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

問13へお進みください

→ 「使っている」に○を付けた方におたずねします。

使っている食堂はどちらですか？（1つ選んでください）

回答	項目
1	大型休憩所食堂
2	新事務棟食堂

→ 「新事務棟食堂」に○を付けた方におたずねします。

「大型休憩所食堂」を使わない理由はなんですか？（いくつでもOK）

また、その具体的な内容・どのように改善したらよいかの案やその他の理由がありましたら「**ご意見**」欄に書いてください。

回答	項目	ご意見
1	利用している休憩所から遠い	
2	作業者証を持っていない	
3	その他（右「ご意見」欄に書いてください）	

次のページへお進みください

はたら
働いているみなさまへ

2015.8
東京電力株式会社

しょくどう つか かんそう えら
食堂を使った感想について、あてはまるものを選んでください。

(いくつでも OK)

回答	項目	ご意見
1	ねだん 値段のわりにおいしい	
2	ぜん ひ が 全メニューが日替わりでよい (メニューが豊富)	
3	ボリュームがある	
4	ねだん 値段のわりにまずい	
5	すく ボリュームが少ない	
6	た みぎ い けん らん か その他(右「ご意見」欄)に書いてく ださい)	

しょくどう た
食堂で食べたいメニューがありましたら以下の「食べたいメニュー」欄に書
いてください

食べたいメニュー

今後の放射線管理の参考のためにおたずねします。

問13-1. あなたは、使い捨て式防塵マスク（DS2）を使っていますか？
（1つ選んでください）

回答	項目
1	使い捨て式防塵マスクを使っている
2	使い捨て式防塵マスクを使っていない
3	わからない

問13-2. あなたは、元請企業などから使い捨て式防塵マスクの使いかたについて説明を受けましたか？（1つ選んでください）

回答	項目
1	説明を受けた
2	説明を受けていない
3	わからない

問13-3. 全面マスク着用を不要とするエリアで全面マスクを着用して作業をしている方におたずねします。使い捨て式防塵マスクを使っていないのはなぜですか？（いくつでもOK）

回答	項目
1	全面マスク着用が必要なエリアにまたがって仕事をしている
2	現場でマスクを付け替える場所がない
3	全面マスク着用を不要とするエリアの運用がよく分からない
4	使い捨て式防塵マスクの性能やメリットがよく分からない
5	被ばくによる健康への影響が不安だから
6	会社や職長・上長からの指示だから
7	その他（右「ご意見」欄に書いてください）

ご意見



使い捨て式防じんマスク

その他全般的な事項についておたずねします。

問14-1. あなたは、福島第一で働くことにやりがいを感じていますか。

(1つ選んでください)

回答	項目
1	感じている
2	まあ感じている
3	どちらとも言えない
4	あまり感じていない
5	感じていない
6	わからない

「感じている」「まあ感じている」に○を付けた方におたずねします。

あなたが福島第一で働いていることにやりがいを感じている理由について、あてはまるものを選んでください。(いくつでもOK)

回答	項目
1	昔から福島第一で働いている(愛着)
2	福島復興・廃炉のため(使命感)
3	他より賃金が良い
4	仕事のすすみ具合が目に見えてわかる
5	その他(右「ご意見」欄に書いてください)

ご意見

「あまり感じていない」「感じていない」に○を付けた方におたずねします。

あなたが福島第一で働いていることにやりがいを感じていない理由について、あてはまるものを選んでください。(いくつでもOK)

回答	項目
1	他とあまり賃金が変わらない
2	仕事をしていてもすすんだのかわからない
3	仕事に重要性を感じない
4	その他(右「ご意見」欄に書いてください)

ご意見

下記のポスターについて、ご意見・感想などありましたらお聞かせください。

(自分も写りたい! 見るとやる気がわく! など)



ご意見・ご感想

問14-2. あなたは、福島第一で働くことに不安を感じていますか？

(1つ選んでください)

回答	項目
1	不安を感じていない
2	不安を感じている

→「不安を感じている」に○を付けた方におたずねします。

あなたが福島第一で働くことに不安を感じている理由について、あてはまるものを選んでください。(いくつでもOK)

回答	項目
1	被ばくによる健康への影響
2	先の工事量が見えないため、いつまで働けるかわからない
3	累積被ばく線量が多くなったら解雇されるのではないかと不安
4	賃金が安い
5	現場での事故やけが
6	福島第一で働くことに対する世間からの評判
7	福島第一の情報やテレビからしか入ってこない
8	その他(右「ご意見」欄に書いてください)

ご意見

問14-3. あなたが福島第一で働くことに関して、家族の方は不安に思われて
いますか？（1つ選んでください）

回答	項目
1	不安に思われていない
2	不安に思われている
3	該当せず

「不安に思われている」に○を付けた方におたずねします。
家族の方が不安に思われている理由について、あてはまるものを選んでください。
(いくつでもOK)

回答	項目
1	被ばくによる健康への影響
2	先の工事量が見えないため、いつまで働けるかわからない
3	累積被ばく線量が多くなったら解雇されるのではないかと不安
4	賃金が安い
5	現場での事故やけが
6	福島第一で働くことに対する世間からの評判
7	福島第一の情報が新聞やテレビからしか入ってこない
8	その他(右「ご意見」欄に書いてください)

ご意見

問 15. 東電は「作業員のみなさまの賃金改善」について平成25年12月より取り組んでいます。この取り組みをふまえた賃金割増や手当について、いままでに雇用企業から説明を受けましたか？

(1つ選んでください)

回答	項目
1	賃金割増や手当について、説明を受けた
2	賃金割増や手当について、検討中との説明を受けた
3	賃金割増や手当について、説明を受けていない

「説明を受けていない」に○をつけた方におたずねします。

必要に応じて調査をしたいので、さしつかえなければ【雇用企業名】及び【元請企業名】について「会社名」欄（左下）に書いてください。その他ご意見などありましたら「ご意見」欄（右下）に書いてください。

会社名	ご意見
雇用企業名	
元請企業名	

「説明を受けた」に○をつけた方におたずねします。

現在あなたは、説明を受けた通りに割増賃金や手当が支払われていますか？

(1つ選んでください)

回答	項目
1	賃金割増や手当が支払われると聞いた時期がまだ来ていない
2	賃金割増や手当が支払われると聞いた時期から説明通り支払われている
3	賃金割増や手当が支払われると聞いた時期を過ぎても説明通りの支払いがない

「説明通りの支払いがない」に○をつけた方におたずねします。

必要に応じて調査をしたいので、さしつかえなければ【雇用企業名】及び【元請企業名】について「会社名」欄（左下）に書いてください。その他ご意見などありましたら「ご意見」欄（右下）に書いてください。

会社名	ご意見
雇用企業名	
元請企業名	

個人線量計の使い方をおたずねします。

問16. 胸部分が透明なカバーオールを使い始めた（平成25年2月25日）以降も、個人線量計（APD）の正しくない使い方（例：わざと個人線量計（APD）を携帯しない、または個人線量計（APD）に鉛カバーなどを被せている）を構内で見たり、相談を受けたり、指示されたことがある場合は、その時期や具体的な内容を書いてください。

ご意見
【時期】
【正しくない使い方の具体的な内容】

必要に応じ調査したいので、さしつかえなければAPDの正しくない使い方をしていた【雇用企業名】及び【元請企業名】について「会社名」欄に書いてください。

会社名
雇用企業名
元請企業名

問17. あなたの職種を教えてください。(1つ選んでください)

回答	項目
1	管理員 (工事監理者、放射線管理(責任)者、その他管理員)、作業班長、職長
2	作業員

「作業員」に○をつけた方におたずねします。

あなたにとって、以下のAとBは同じですか？

A	「現場での作業中にどんな作業を、どのような手順で、どのように作業をするか」「休憩にはいる時間や当日の残業の有り無し」をあなたに直接指示する職長や上長の会社。 ただし、危険に関する注意など、安全を守るための指示、熱中症防止のための休憩指示は含みません。
---	--

B	あなたに直接、賃金を払っている会社
---	-------------------

回答	項目
1	「A」と「B」は同じ会社
2	「A」と「B」は違う会社
3	わからない

「違う会社」に○をつけた方におたずねします。

必要に応じて調査したいので、さしつかえなければ【Aの会社名】及び【Bの会社名】及び【元請企業名】及び【あなたとA社との関係】について

「会社名」欄(左下)に書いてください。その他ご意見などありましたら

「ご意見」欄(右下)に書いてください。

会社名	ご意見
Aの会社名	
Bの会社名	
元請企業名	
あなたとA社との関係	
1. 出向先	
2. 派遣労働者としての派遣先	
3. 請負契約の発注者	
4. その他 ()	

問18. あなたは、雇用企業から賃金や労働時間が記入された紙（労働条件通知書・雇用契約書など）を受け取ったことがありますか？

(1つ選んでください)

回答	項目
1	賃金や労働時間が記入された紙を受け取ったことがある
2*	賃金や労働時間が記入された紙ではなく、口で説明を受けたことがある
3	説明はない

*: 2に○をつけた方は、赤線・青線の両方の間にお答えください

「口で説明を受けた」あるいは「説明はない」に○をつけた方におたずねします。必要に応じ調査をしたいので、さしつかえなければ【雇用企業名】及び【元請企業名】について「会社名」欄（左下）に書いてください。その他ご意見などありましたら「ご意見」欄（右下）に書いてください。

会社名
雇用企業名
元請企業名

ご意見

「紙で受け取った」あるいは「口で説明を受けた」に○をつけた方におたずねします。現在あなたの賃金は、説明を受けた通りの金額が支払われていますか？

(1つ選んでください)

回答	項目
1	説明を受けた通りの金額が支払われている
2	説明を受けた通りの金額が支払われていない

「説明通りに金額が支払われていない」に○をつけた方におたずねします。必要に応じ調査をしたいので、さしつかえなければ【雇用企業名】及び【元請企業名】について「会社名」欄（左下）に書いてください。その他ご意見などありましたら「ご意見」欄（右下）に書いてください。

会社名
雇用企業名
元請企業名

ご意見

賃金や労働時間が記入された紙（労働条件通知書）の例示

労働条件通知書

〇〇〇 〇〇 〇〇 年 月 日 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇 〇〇 事業場名称・所在地 使用者 職氏名 契約期間 期間の定めなし、期間の定めあり（年 月 日～年 月 日）	
始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換(1)～(5)のうち該当す	1 始業・終業の時刻等 (1) 始業 (時 分) 終業 (時 分) 【以下のような制度が労働者に適用される場合】 (2) 変形労働時間制等；() 単位の変形労働時間制・交替制として、次の勤務時間の組み合わせによる。

賃金	1 基本賃金 イ 月給 (円)、ロ 日給 (円) ハ 時間給 (円)、 ニ 出来高給 (基本単価 円、保障給 円) ホ その他 (円) ヘ 就業規則に規定されている賃金等級等
	2 諸手当の額又は計算方法 イ (手当 円 / 計算方法:) ロ (手当 円 / 計算方法:) ハ (手当 円 / 計算方法:)

問 19-1. 福島第一構内で線量計をつけた1日の作業時間は原則10時間*
(法定労働時間8時間+残業時間2時間)以内にしなければなら
ないということをしてしていますか? (1つ選んでください)

回答	項目
1	している
2	しない

* : 変形労働時間制の場合は10時間以上の勤務が認められる場合があります。

問 19-2. あなたの福島第一構内で線量計をつけた1日の作業時間(休憩
時間を除く)は10時間*(法定労働時間8時間+残業時間2時間)
以内ですか? (1つ選んでください)

回答	項目
1	10時間以内
2	10時間を超えている

「10時間を超えている」に○をつけた方におたずねします。

必要に応じ調査をしたいので、さしつかえなければ【雇用企業名】及び【元請
企業名】について「会社名」欄(左下)に書いてください。その他ご意見な
どありましたら「ご意見」欄(右下)に書いてください。

会社名	ご意見
雇用企業名	
元請企業名	

さんこう
(参考)

福島第一の構内での作業時間は、原則10時間(法定労働時間8時間+時間外2
時間)以内にしなければなりません。(福島第一周辺での除染作業も含みます)

- ・福島第一の構内に滞在する時間=作業時間が基本です。(ただし、事前に決め
られた休憩時間は作業時間に含まれません)
- ・構内休憩所における朝礼, TBM, KY*, 打ち合わせ, 待機, 装備の脱着,
退構時の車両スクリーニング時間なども作業時間に含まれます。

* TBM, KY: 作業開始前に、その日の作業からそこに潜む危険を予知し、安全に作業
できる方法を決めること

はたら
働いているみなさまへ

2015.8

東京電力株式会社

問20. その他日頃感じていること、不満に感じていること、不当な扱いを受けていると感じることなどがありましたら、ご自由にお書きください。

アンケートにご協力いただき誠にありがとうございました。

アンケート用紙の提出方法について

はたら
働いているみなさまへ

このたびは、アンケート調査にご協力いただき、ありがとうございました。

ご記入後、回答用紙と一緒にお渡ししているシール付きの封筒に入れ、

- A. 「ご自身でアンケート回収箱*に入れる」
- B. 「元請企業を経由してアンケートを送付する」

のいずれかの方法でご提出をお願いいたします。

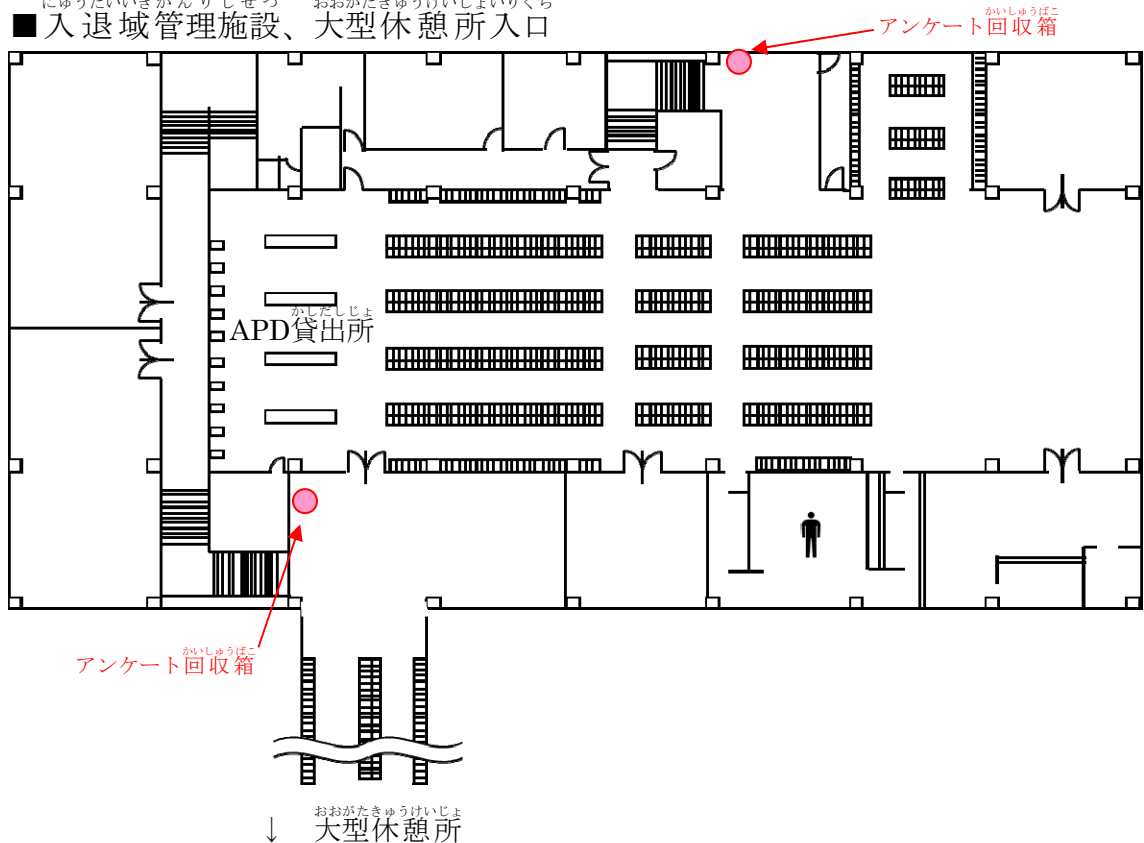
提出希望日：9月10日（木）まで

ご協力よろしくをお願いいたします。

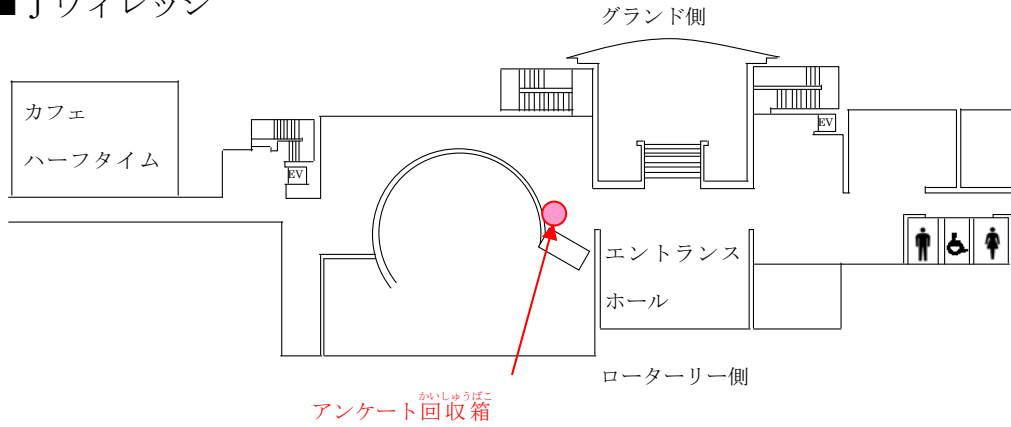
*：アンケート回収箱は以下の5カ所にあります。

- ①入退域管理施設 2階ロッカー室、②大型休憩所 渡り廊下入口
- ③J ヴィレッジ 1階総合受付前、④新事務棟西側バス待合所内
- ⑤福島第二原子力発電所 企業棟E棟（厚生棟） 入口

■ 入退域管理施設、大型休憩所入口



■ J ヴィレッジ



■ 福島第二原子力発電所 企業棟E棟 (厚生棟)

