

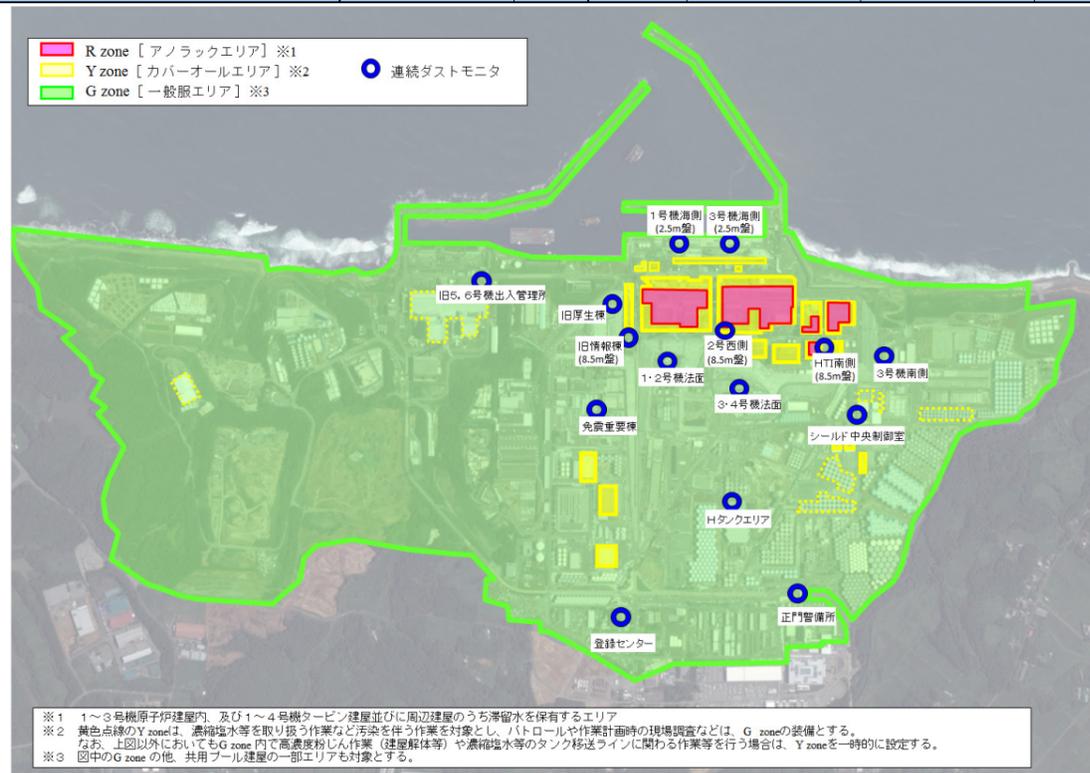
労働環境改善スケジュール

| 分野名         | 括り | 作業内容  | これまで1ヶ月の動きと今後1ヶ月の予定 |   | 4月 |    | 5月 |    |   |   | 6月 |   |   |   | 7月 |   | 8月 |  | 備考 |
|-------------|----|---|---------------------|---|----|----|----|----|---|---|----|---|---|---|----|---|----|--|----|
|             |    |   | 21                  | 28  | 5  | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16 | 下 | 上 | 中 | 下  | 前 | 後  |  |    |
| 防護装備        | 1  | 防護装備の適正化検討<br><br>※管理対象区域を3つのゾーンに区分し、休憩所や装備交換所で、各区分に応じた防護装備を着用することで、作業時の負荷軽減による作業性の向上を図る。 | 検討・設計               | 管理対象区域の運用区分及び放射線防護装備の適正化検討                                  |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
|             |    |   | 現場作業                | 管理対象区域の運用区分に応じた放射線防護装備の適正化                                  |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
| 人身安全        | 2  | 重傷災害撲滅、全災害発生状況の把握<br><br>※2018年度災害発生状況、2019年度安全活動計画（4/25公表）                               | 現場作業                | ▼2018年度災害発生状況、2019年度安全活動計画（4/25公表）情報共有、安全施策の検討・評価           |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
|             |    |   | 現場作業                | 熱中症予防対策の実施（4～10月）   |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
| 健康管理        | 3  | 長期健康管理の実施<br><br>【検査受診期間】 検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用精算手続き、2019年度検査案内準備（退職者及び協力企業作業員）     | 現場作業                | 健康相談受付  |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
|             |    |   | 現場作業                | 検査対象者・医療機関等からの問い合わせ対応及び検査費用精算手続き、2019年度検査案内準備（退職者及び協力企業作業員） |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
| 健康管理        | 4  | 継続的な医療職の確保と患者搬送の迅速化<br><br>1F救急医療室の10～12月の勤務医師調整  | 検討・設計               | 1F救急医療室の7～9月の勤務医師調整   |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
|             |    |   | 現場作業                | 1F救急医療室6月までの医師確保完了  |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
| 要員管理、労働環境改善 | 5  | 作業員の確保状況と地元雇用率の実態把握<br><br>作業員の確保状況(6月実績/8月予定)と地元雇用率(6月実績)についての調査・集計                      | 検討・設計               | ▼作業員の確保状況調査依頼 作業員の確保状況集約▼                                   |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
|             |    |   | 現場作業                | 作業員の確保状況(4月実績/6月予定)と地元雇用率(4月実績)についての調査・集計                   |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
| 要員管理、労働環境改善 | 6  | 労働環境・就労実態に関する企業との取り組み<br><br>労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握                                      | 検討・設計               | 労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握、解決策の検討・実施・結果のフィードバック                |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |
|             |    |   | 現場作業                | 労働環境・就労実態に関する意見交換及び実態把握                                     |    |    |    |    |   |   |    |   |   |   |    |   |    |  |    |

新規追加 1F救急医療室の10～12月の勤務医師調整

| 分野名 | 括り | 作業内容 | これまで1ヶ月の動きと今後1ヶ月の予定 |    | 4月 |    | 5月 |    |   |   | 6月 |   |   | 7月 | 8月 | 備考 |
|-----|----|------|---------------------|----|----|----|----|----|---|---|----|---|---|----|----|----|
|     |    |      | 21                  | 28 | 5  | 12 | 19 | 26 | 2 | 9 | 16 | 下 | 上 | 中  | 下  |    |

労働環境改善



提供：日本スペースイメージング、©DigitalGlobe

管理対象区域の運用区分 レイアウト

報道関係者 各位

令和元年5月21日

労働基準局安全衛生部労働衛生課

電離放射線労働者健康対策室

室長 高山 啓

室長補佐 川越 俊治

(電話代表) 03(5253)1111 (内線 5523)

(直通電話) 03(3502)6755

## 東京電力福島第一原子力発電所における特定技能外国人労働者 に対する労働安全衛生の確保について

厚生労働省は、本日付で「東京電力福島第一原子力発電所における外国人労働者に対する労働安全衛生の確保の徹底について」（以下「通達」という。）を東京電力ホールディングス株式会社（以下「東京電力」という。）宛てに発出しました。

本通達では、平成31年3月28日付け基発0328第28号「外国人労働者に対する安全衛生教育の推進等について」及び平成27年8月26日付け基発0826第1号「東京電力福島第一原子力発電所における安全衛生管理対策のためのガイドライン」に基づき、特定技能外国人労働者を発電所構内外の放射線業務等に従事させることについては、東京電力において慎重に検討の上、厚生労働省に検討結果を報告するよう要請しています。

### (通達の主なポイント)

特定技能外国人労働者が従事する場合については、次の第1から第3までの確実な実施を担保されることが前提。

#### 第1 東京電力が実施すべき事項

##### 1 発電所構内で行われる放射線業務及び各種工事

- (1) 安全衛生管理体制の確立
- (2) リスクアセスメント及びその結果に基づく措置の実施、安全衛生教育の実施等
- (3) 被ばく線量管理
- (4) 工事の発注段階からの効果的な被ばく低減対策の検討及び実施
- (5) 健康管理対策等

##### 2 東京電力が発注する発電所構外で行われる除染等業務及び特定線量下業務

- (1) 事業者が、教材の入手又は作成を行うなど、必要な支援を行うこと。
- (2) 1の(3)から(5)までに準じて対応すること。

#### 第2 元方事業者が実施すべき事項

##### 1 発電所構内で行われる放射線業務及び各種工事

- (1) 安全衛生管理体制の確立
- (2) リスクアセスメント及びその結果に基づく措置の実施、安全衛生教育の実施等
- (3) 被ばく線量管理

##### 2 東京電力が発注する発電所構外で行われる除染等業務及び特定線量下業務

関係請負人が、必要な安全衛生教育等を実施するよう必要な指導を行うこと。

#### 第3 特定技能外国人を受け入れる事業者が実施すべき事項

##### 1 発電所構内で行われる放射線業務及び各種工事

- (1) 安全衛生管理体制の確立
  - (2) リスクアセスメント及びその結果に基づく措置の実施、安全衛生教育の実施等
- 2 東京電力が発注する発電所構外で行われる除染等業務及び特定線量下業務  
必要な安全衛生教育等を実施すること。

福島第一原子力発電所における外国人労働者に対する労働安全衛生の確保の徹底に係る厚生労働省通達に対する報告について

2019年5月22日

東京電力ホールディングス株式会社

当社は、2019年5月21日、厚生労働省より、福島第一原子力発電所（以下「発電所」という。）における外国人労働者に対する労働安全衛生の確保の徹底に係る通達を受領いたしました。[\(2019年5月21日お知らせ済み\)](#)

通達では、当社が発注する発電所構内外の各業務における安全衛生教育等推進要綱<sup>\*</sup>に基づく事項の実施を確保すること、特に、在留資格「特定技能」の認定を受けた外国人労働者（以下「特定技能外国人労働者」という。）が放射線業務等に従事することについて、極めて慎重な検討を行うとともに、検討結果を厚生労働省に報告するよう要請をいただいております。

当社は、本日（2019年5月22日）、厚生労働省に、上記の検討結果について報告しましたのでお知らせいたします。

<報告概要>

- ・発電所において、特定技能外国人労働者が放射線業務等に従事することについては、通達のとおり、日本語や日本の労働習慣に不慣れな労働者に対する安全衛生管理体制を確立する必要があること、放射線に関する専門知識がない労働者が作業することに起因した労働災害・健康障害が発生する恐れがある等の課題が想定されることをふまえ、当社としても、極めて慎重に検討する必要があると考えている。
- ・また、特定技能外国人労働者が従事するにあたり確実な実施の担保が求められている、「安全衛生管理体制の確立やリスクアセスメント及びその結果に基づく措置の実施、安全衛生教育の実施」については、発電所の現場状況を踏まえつつ、適切に行うことができるのかどうかについて、より慎重に検討すべきと考えており、同検討には相当の時間を要する。
- ・以上のことから、当面の間、発電所での特定技能外国人労働者の就労は行わないこととする。
- ・なお、当社としては、発電所における作業の品質、作業の安全・衛生が確保できるよう、引き続き、協力企業とも連携して、労働環境の整備に向け努めていく。

以 上

※ 安全衛生教育等推進要綱

労働者の職業生活全般を通じ、適時適切な安全衛生教育及び研修の推進を図るため、厚生労働省が定めた要綱。