

ESGデータ集2024 社会データ
社会 (Social)

1. 東京電力グループ5社

(東京電力ホールディングス、東京電力フエール&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナーおよび東京電力リニューアブルパワー)

(1) 従業員に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard
		2021年度	2022年度	2023年度	
1 従業員数 (*1)	全体	27,898	27,585	27,369	2-7
	男性	24,244	23,937	23,686	405-1
	女性	3,654	3,648	3,683	
2 平均年齢	全体	45.5	45.6	45.7	405-1
	男性	45.8	45.9	46.0	
	女性	43.5	43.7	43.8	
3 勤続年数	全体	24.6	24.5	24.4	-
	男性	24.9	24.9	24.8	
	女性	22.6	22.4	22.4	
4 離職率	全体	6.1	4.9	5.2	401-1
	男性	6.3	5.0	5.3	
	女性	4.4	4.2	4.2	
5 依願退職率	全体	1.1	1.0	1.2	401-1
	男性	1.1	1.0	1.2	
	女性	1.0	1.0	1.2	
6 管理職登用	最速年齢	35	37	37	405-1
	女性管理職数	273	279	279	
	女性管理職比率	5.80	5.98	6.06	
7 障がい者雇用	雇用率	2.22	2.20	2.20	405-1
8 新規採用数	全体	568	518	611	401-1
	男性	459	432	508	
	女性	109	86	103	
9 キャリア人材採用数 (高度専門人材)	全体	155	199	237	401-1
	男性	139	162	193	
	女性	16	37	44	
10 正規雇用労働者の 中途採用比率	全体	21.4	27.8	27.9	-
	男性	23.2	27.3	27.5	
	女性	12.8	30.1	29.9	
11 介護休職制度利用数	全体	8	6	4	-
	男性	4	4	4	
	女性	4	2	0	
12 育児休職制度利用数	全体	23.9	29.7	44.9	401-3
	男性	8.2	19.8	37.0	
	女性	93.6	89.6	89.5	
13 男性の育児休職平均取得日数	日	-	-	67.0	401-3
14 男性の育児休職取得率 (*2)	%	83.8	77.3	70.2	401-3
15 育児休職からの 復職率	全体	99.0	99.2	99.3	401-3
	男性	100	100	100	
	女性	98.7	98.6	98.3	
16 役員平均年齢 (*3)	歳	56.4	56.8	57.6	-
17 組合加入従業員比率	%	100	100	100	2-7
18 人的資本ROI	-	1.64	0.25	2.21	-
19 一人当たり年間総労働時間 (*4)	延べ時間数	1,919	1,935	1,946	-
20 人権デュー・デリジエンス実施率	%	-	28.8	31.8	-
21 長時間労働者数 (*5)	人	318	191	250	-
22 ストレスチェック高ストレス者率	%	11.4	11.8	11.9	-
23 業務外傷病による長期休業者数	人	138	202	215	-
24 人権窓口への相談件数のうち懲戒に至った件数	件	2	0	3	-

(2) 安全衛生に関する指標 (*8)

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2021年度	2022年度	2023年度		
1 休業災害度率(LTIFR)(従業員) (*6)	-	0.08	0.20	★0.26	403-9	
		休業災害度率(LTIFR)(請負・委託員)	0.46	0.62		0.60
2 労働災害強度率(従業員) (*7)	-	0.01	0.01	0.02	403-2	
3 従業員負傷者数	人	全体	5	11	18	403-2
		男性	5	8	13	
		女性	0	3	5	
4 請負・委託員負傷者数	人	42	49	54	403-2	
5 死亡者数(従業員)	人	全体	0	0	★0	403-2
		男性	0	0	0	
		女性	0	0	0	
6 死亡者数(請負・委託員)	人	全体	2	2	★0	403-2
		男性	2	2	0	
		女性	0	0	0	

(3) 人材育成・研修に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard
		2021年度	2022年度	2023年度	
1 従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	360	381	378	404-1
2 従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	107,879	105,900	111,437	404-1

・ ★で示す数値については、KPMGあざさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けている

*1 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数

*2 社員の育児支援のために設けている休暇制度

*3 社外役員および非常勤を除く

*4 管理職を除く/全社員平均

*5 年度中に1か月間の時間外労働および休日労働の合計が100時間以上となった者の人数

*6 度率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による休業災害者数(被害災害は除く)

休業災害度率=労働災害による休業災害者数÷会計期間中の延べ労働時間数×1,000,000

算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

*7 強度率は、1,000 延べ労働時間当たりの延べ労働損失日数(被害災害は除く)

労働災害強度率 = 労働災害による延べ労働損失日数 ÷ 会計期間中の延べ労働時間数×1,000

算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

*8 (2)3~6は不休災害除く・被害災害含む

社会 (Social)

(4) ダイバーシティ&インクルージョンに関する指標

基幹事業会社別の女性管理職比率等

2023年度	HD	PG	EP	RP	合計
女性管理職比率	5.7%	5.3%	11.6%	2.8%	6.0%
女性社員比率	12.1%	11.7%	29.7%	6.7%	13.4%
新卒採用女性比率	14.3%	15.8%	30.8%	10.9%	16.9%
全社員数(人)	7,739	15,670	2,759	1,201	27,369

基幹事業会社別の男女賃金格差

2023年度	HD	PG	EP	RP	合計
全労働者	84.7%	79.8%	82.1%	79.7%	82.5%
正規雇用	83.2%	80.5%	80.7%	77.1%	81.8%
労働者					
管理職	97.5%	97.8%	95.7%	102.2%	97.6%
一般職	95.8%	90.9%	90.5%	85.1%	92.6%
パート・有期労働者	83.4%	65.5%	87.2%	80.4%	70.4%

(5) 従業員エンゲージメントに関する指標(*9)

	項目	単位	実績		
			2021年度	2022年度	2023年度
1	社員幸福度(*10)	-	6.69	6.69	6.78
2	働きがい	-	0.51	0.49	0.56
3	成長実感	-	0.47	0.43	0.50
4	ワークライフバランス	-	0.41	0.59	0.74
5	経営理念行動実践	-	1.09	1.13	1.18
6	価値創造風土	-	0.49	0.45	0.58
7	心理的安全性	-	-	1.06	1.13
8	ダイバーシティの推進実感	-	0.64	0.65	0.89
9	働き方改革の推進実感	-	0.61	0.75	0.81
10	生産性意識の伸長	-	0.22	0.25	0.36
11	健康施策の推進実感	-	-	0.64	0.75

* 9 (5) 2~11は社員意識調査のスコア(-2~2の5段階)の平均

* 10 社員意識調査のスコア11段階(0~10)を平均

2. 東京電力グループ(連結)

(1) 従業員に関する指標

	項目	単位	実績			GRI Standard
			2021年度	2022年度	2023年度	
1	従業員数(*1)	全体	37,936	38,027	38,121	2-7 405-1
		男性	32,317	32,278	32,181	
		女性	5,619	5,749	5,940	
2	平均年齢	全体	45.7	45.9	45.8	405-1
		男性	46.1	46.3	46.4	
		女性	43.0	43.1	43.0	
3	勤続年数	全体	22.3	22.1	21.8	-
		男性	22.8	22.6	22.4	
		女性	19.2	18.9	18.5	
4	離職率	全体	6.0	5.2	5.5	401-1
		男性	6.3	5.3	5.6	
		女性	4.8	4.4	4.8	
5	依願退職率	全体	-	-	1.6	401-1
		男性	-	-	1.6	
		女性	-	-	2.0	
6	管理職登用	最速年齢	35	32	32	405-1
		女性管理職数	349	360	368	
		女性管理職比率	5.50	5.53	5.97	
7	障がい者雇用	雇用率	2.58	2.54	2.61	405-1
8	新規採用数	全体	853	801	928	401-1
		男性	654	622	722	
		女性	199	179	206	
9	キャリア人材採用数 (高度専門人材)	全体	527	613	690	401-1
		男性	386	443	506	
		女性	141	170	184	
10	介護休職制度利用数	全体	10	12	15	-
		男性	6	6	10	
		女性	4	6	5	
11	育児休職制度利用数	全体	27.7	34.7	50.2	401-3
		男性	9.3	22.2	39.5	
		女性	99.4	97.8	94.4	
12	育児休職からの 復職率	全体	99.2	99.0	98.0	401-3
		男性	100	100	100	
		女性	98.9	98.3	94.7	
13	役員平均年齢(*3)	歳	56.0	54.8	56.6	-
14	組合加入従業員比率	%	99.8	99.6	99.4	2-7

(2) 人材育成・研修に関する指標

	項目	単位	実績			GRI Standard
			2021年度	2022年度	2023年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	-	-	920	404-1
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	-	-	290,329	404-1