

ESGデータ集2025 社会データ

社会 (Social)

1. 東京電力グループ5社

(東京電力ホールディングス、東京電力フエエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナーおよび東京電力リニューアブルパワー)

(1)従業員に関する指標

	項目		単位	実績			GRI Standard
				2022年度	2023年度	2024年度	
1	従業員数 (*1)	全体	人	27,585	27,369	27,158	2-7 405-1
		男性		23,937	23,686	23,441	
		女性		3,648	3,683	3,717	
2	平均年齢	全体	歳	45.6	45.7	45.6	405-1
		男性		45.9	46.0	45.9	
		女性		43.7	43.8	43.7	
3	勤続年数	全体	年	24.5	24.4	24.2	-
		男性		24.9	24.8	24.5	
		女性		22.4	22.4	22.3	
4	離職率	全体	%	4.9	5.2	5.5	401-1
		男性		5.0	5.3	5.6	
		女性		4.2	4.2	5.0	
5	依願退職率	全体	%	1.0	1.2	1.3	401-1
		男性		1.0	1.2	1.3	
		女性		1.0	1.2	1.3	
6	管理職登用	最速年齢	歳	37	37	36	405-1
		女性管理職数	人	279	279	291	
		女性管理職比率	%	5.98	6.06	6.41	
7	障がい者雇用	雇用率	%	2.20	2.20	2.20	405-1
8	新卒採用数	全体	人	518	611	709	401-1
		男性		432	508	581	
		女性		86	103	128	
9	キャリア人材採用数	全体	人	199	237	265	401-1
		男性		162	193	223	
		女性		37	44	42	
10	正規雇用労働者の中途採用比率	全体	%	27.8	27.9	27.2	-
		男性		27.3	27.5	27.7	
		女性		30.1	29.9	24.7	
11	介護休職制度利用数	全体	人	6	4	8	-
		男性		4	4	5	
		女性		2	0	3	
12	育児休職制度利用数	全体	%	29.7	44.9	56.9	401-3
		男性		19.8	37.0	49.9	
		女性		89.6	89.5	87.9	
13	男性の育児休職平均取得日数	日		-	67.0	58.8	401-3
14	男性の育児休職取得率 (*2)	%		77.3	70.2	80.5	401-3
15	育児休職からの復職率	全体	%	99.2	99.3	99.1	401-3
		男性		100	100	100	
		女性		98.6	98.3	96.3	
16	役員平均年齢 (*3)	歳		56.8	57.6	58.5	-
17	組合加入従業員比率	%		100	100	100	2-7
18	人的資本ROI	-		0.25	2.21	2.17	-
19	一人当たり年間総労働時間 (*4)	延べ時間数		1,935	1,946	1,952	-
20	人権デュー・デリジェンス実施率	%		28.8	31.8	56.0	-
21	長時間労働者数 (*5)	人		191	250	85	-
22	ストレスチェック高ストレス者率	%		11.8	11.9	10.9	-
23	業務外傷病による長期休務者数	人		202	215	260	-
24	人権窓口への相談件数のうち悪化に至った件数	件		0	3	1	-
25	フルタイム当量 (FTE) (*6)	人		25,662	25,606	25,487	-

(2)安全衛生に関する指標 (*9)

	項目		単位	実績			GRI Standard
				2022年度	2023年度	2024年度	
1	休業災害度数率（LTIFR）（従業員）（*7）		-	0.14	0.26	0.12	403-9
	休業災害度数率（LTIFR）（請負・委託員）			0.57	0.44	0.66	
2	労働災害強度率（従業員）（*8）		-	0.01	0.02	0.01	403-2
3	従業員負傷者数	全体	人	8	15	6	403-2
		男性		7	12	5	
		女性		1	3	1	
4	請負・委託員負傷者数		人	45	41	71	403-2
5	死亡者数（従業員）	全体	人	0	★0	0	403-2
		男性		0	0	0	
		女性		0	0	0	
6	死亡者数（請負・委託員）	全体	人	2	★0	3	403-2
		男性		2	0	3	
		女性		0	0	0	

(3)人材育成・研修に関する指標

	項目		単位	実績			GRI Standard
				2022年度	2023年度	2024年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)		百万円	381	378	277	404-1
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)		延べ時間数	105,900	111,437	110,824	404-1

・ ★で示す数値については、ESGデータ集で開示されている値に対して、KPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けている

*1 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数

*2 社員の育児支援のために設けている休暇制度

*3 社外役員および非常勤を除く

*4 管理職を除く全社員平均

*5 年度中に1か月間の時間外労働および休日労働の合計が100時間以上となった者の人数

*6 総従業員の年間の総労働時間÷フルタイム従業員の年間所定労働時間

*7 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による休業災害者数 (被害災害は除く)
休業災害度数率=労働災害による休業災害者数÷会計期間中の延べ労働時間数×1,000,000
2024年度は熱中症災害を除く

算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

*8 強度率は、1,000 延べ労働時間当たりの延べ労働損失日数 (被害災害は除く)

労働災害強度率 = 労働災害による延べ労働損失日数 ÷ 会計期間中の延べ労働時間数×1,000

算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

*9 (2)3~6は不休災害除く・被害災害含む

社会 (Social)

(4) ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンに関する指標

基幹事業会社別の女性管理職比率等					
2024年度	HD	PG	EP	RP	合計
女性管理職比率	6.3%	5.8%	11.1%	2.9%	6.4%
女性社員比率	12.4%	11.8%	30.1%	7.9%	13.7%
新卒採用女性比率	15.4%	15.8%	32.1%	21.9%	18.1%
全社員数 (人)	7,689	15,475	2,758	1,236	27,158

基幹事業会社別の男女賃金格差

2024年度					
全労働者	HD	PG	EP	RP	合計
管理職	84.4%	79.2%	82.1%	75.8%	81.9%
	95.8%	97.7%	94.0%	102.6%	96.4%
一般職	89.5%	81.2%	86.5%	78.6%	85.1%
正規雇用労働者	83.3%	79.8%	81.0%	73.1%	81.4%
パート・有期労働者	84.6%	67.0%	87.3%	77.7%	73.3%

(5) 従業員エンゲージメントに関する指標 (*10)

	項目	単位	実績		
			2022年度	2023年度	2024年度
1	社員幸福度 (*11)	-	6.69	6.78	6.79
2	働きがい	-	0.49	0.56	0.57
3	成長実感	-	0.43	0.5	0.57
4	ワークライフバランス	-	0.59	0.74	0.62
5	経営理念行動実践	-	1.13	1.18	1.11
6	価値創造風土	-	0.45	0.58	0.59
7	心理的安全性	-	1.06	1.13	1.01
8	ダイバーシティの推進実感	-	0.65	0.89	0.86
9	働き方改革の推進実感	-	0.75	0.81	0.67
10	生産性意識の伸長	-	0.25	0.36	0.2
11	健康施策の推進実感	-	0.64	0.75	0.79

* 10 (5) 2～11は社員意識調査のスコア (-2～2の5段階) の平均

* 11 社員意識調査のスコア11段階 (0～10) を平均

2. 東京電力グループ (連結)

(1) 従業員に関する指標

	項目		単位	実績			GRI Standard
				2022年度	2023年度	2024年度	
1	従業員数 (*1)	全体	人	38,027	38,121	38,190	2-7 405-1
		男性		32,278	32,181	32,260	
		女性		5,749	5,940	5,930	
2	平均年齢	全体	歳	45.9	45.8	45.7	405-1
		男性		46.3	46.4	46.3	
		女性		43.1	43.0	42.6	
3	勤続年数	全体	年	22.1	21.8	21.4	-
		男性		22.6	22.4	21.9	
		女性		18.9	18.5	18.3	
4	離職率	全体	%	5.2	5.5	5.7	401-1
		男性		5.3	5.6	5.8	
		女性		4.4	4.8	5.0	
5	依願退職率	全体	%	-	1.6	1.8	401-1
		男性			1.6	1.7	
		女性			2.0	2.1	
6	管理職登用	最速年齢	歳	32	32	34	405-1
		女性管理職数	人	360	368	415	
		女性管理職比率	%	5.53	5.97	6.21	
7	障がい者雇用	雇用率	%	2.54	2.61	2.62	405-1
8	新卒採用数	全体	人	801	928	1,050	401-1
		男性		622	722	804	
		女性		179	206	246	
9	キャリア人材採用数	全体	人	613	690	766	401-1
		男性		443	506	588	
		女性		170	184	178	
10	介護休職制度利用数	全体	人	12	15	12	-
		男性		6	10	7	
		女性		6	5	5	
11	育児休職制度利用数	全体	%	34.7	50.2	51.6	401-3
		男性		22.2	39.5	44.6	
		女性		97.8	94.4	72.9	
12	男性の育児休暇取得率 (*2)		%	-	-	87.5	401-3
13	育児休職からの復職率	全体	%	99.0	98.0	98.9	401-3
		男性		100	100	100	
		女性		98.3	94.7	96.0	
14	役員平均年齢 (*3)		歳	54.8	56.6	54.2	-
15	組合加入従業員比率		%	99.6	99.4	99.5	2-7
16	一人当たり年間総労働時間 (*4)	延べ時間数	-	-	-	1964	-
17	長時間労働者数 (*5)	人	-	-	-	301	-
18	業務外傷病による長期休務者数	人	-	-	-	387	-
19	フルタイム当量 (FTE) (*6)	人	-	-	-	36,060	-
20	FTEあたり売上	百万円/人	-	-	-	188.9	-
21	FTEあたりEBIT	百万円/人	-	-	-	8.4	-

(2) 人材育成・研修に関する指標

	項目	単位	実績			GRI Standard
			2022年度	2023年度	2024年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	-	920	870	404-1
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	-	290329	282,370	404-1