

ESGデータ集2026 社会データ
社会 (Social)

1. 東京電力グループ5社

(東京電力ホールディングス、東京電力フエール&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナーおよび東京電力リニューアブルパワー)

(1)従業員に関する指標 (*1)

	項目	単位	実績			GRI
			2023年度	2024年度	2025年度	
1	従業員数 (*2)	全体	27,369	27,158	27,188	2-7
		男性(正規)	23,686	23,441	23,187	
		女性(正規)	3,683	3,717	3,766	
		男性(非正規)	—	—	154	
		女性(非正規)	—	—	81	
2	平均年齢	全体	45.7	45.6	46.2	405-1
		男性	46.0	45.9	46.5	
		女性	43.8	43.7	44.2	
3	勤続年数	全体	24.4	24.2	23.6	
		男性	24.8	24.5	23.9	
		女性	22.4	22.3	22.0	
4	離職率	全体	5.2	5.5	6.1	401-1
		男性	5.3	5.6	6.2	
		女性	4.2	5.0	5.2	
5	依願退職率	全体(正規)	1.2	1.3	1.3	401-1
		全体	6.8	6.9	3.2	
		男性	1.2	1.3	3.3	
		女性	1.2	1.3	2.5	
6	管理職登用	最速年齢	37	36	37	
		女性管理職数	279	291	308	
		女性管理職比率	6.06	6.41	6.80	
7	障がい者雇用	雇用率	2.20	2.20	2.10	405-1
8	新卒採用数	全体	611	709	746	401-1
		男性	508	581	607	
		女性	103	128	139	
9	キャリア人材採用数	全体	237	265	228	401-1
		男性	193	223	184	
		女性	44	42	44	
10	正規雇用労働者の中途採用比率	全体	27.9	27.2	23.4	401-1
		男性	27.5	27.7	23.3	
		女性	29.9	24.7	24.0	
11	介護休職制度利用数	全体	4	8	9	
		男性	4	5	6	
		女性	0	3	3	
12	育児休職制度利用率	全体	44.9	56.9	69.0	401-3
		男性	37.0	49.9	63.7	
		女性	89.5	87.9	92.5	
13	男性の育児休職平均取得日数	日	67.0	58.8	52.4	401-3
14	男性の育児休職取得率 (*3)	%	70.2	80.5	78.1	401-3
15	育児休職からの復職率	全体	99.3	99.1	99.7	401-3
		男性	100	100	100	
		女性	98.3	96.3	97.9	
16	役員平均年齢 (*4)	歳	57.6	58.5	49.0	
17	組合加入従業員比率	%	100	100	100	
18	人的資本ROI		2.21	2.17	2.91	
19	一人当たり年間総労働時間 (*5)	延べ時間数	1,946	1,952	1,943	
20	人権デュー・ディリジェンス実施率	%	31.8	56.0	100	
21	長時間労働者数 (*6)	人	250	85	96	
22	ストレスチェック高ストレス者率	%	11.9	10.9	9.0	
23	業務外傷病による長期休務者数	人	215	260	208	
24	人権窓口への相談件数のうち懲戒に至った件数	件	3	1	4	
25	フルタイム当量 (FTE) (*7)	人	25,606	25,487	25,397	

(2)安全衛生に関する指標 (*10)

	項目	単位	実績			GRI
			2023年度	2024年度	2025年度	
1	休業災害度数率 (LTIFR) (従業員) (*8)		0.20	★0.12	0.06	403-9
	休業災害度数率 (LTIFR) (請負・委託員) (*8)		0.44	0.65	0.49	
2	労働災害強度率 (従業員) (*9)		0.02	0.01	0.01	403-9
3	従業員負傷者数	全体	15	6	3	403-9
		男性	12	5	3	
		女性	3	1	0	
4	請負・委託員負傷者数	人	41	71	54	403-9
5	死亡者数 (従業員)	全体	0	★0	0	403-9
		男性	0	0	0	
		女性	0	0	0	
6	死亡者数 (請負・委託員)	全体	0	★3	5	403-9
		男性	0	3	5	
		女性	0	0	0	

(3)人材育成・研修に関する指標

	項目	単位	実績			GRI Standard
			2023年度	2024年度	2025年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	378	277	582	
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	111,437	110,824	89,095	

・ ★で示す数値については、ESGデータ集2025で開示されている値に対して、KPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けている

*1 1(1)2〜5、2(1)2〜5は2023年度および2024年度は正規従業員のみを対象として算定

2025年度は正規従業員および非正規従業員を含む全従業員を対象として算定

*2 従業員は、出向者を含み、受入出向者を除く在籍人数

*3 社員の育児支援のために設けている休暇制度

*4 2023年度および2024年度は社外・非常勤を除いて算定

2025年度は会社法上の役員 (社外・非常勤を含む) を対象として算定

*5 管理職を除く全社員平均

*6 年度中に1か月間の時間外労働 男性の育児休暇取得率 (*3)

*7 総従業員の年間の総労働時間÷フルタイム従業員の年間所定労働時間

*8 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による休業災害者数 (被害災害・熱中症災害を除く)

休業災害度数率=労働災害による休業災害者数÷会計期間中の延べ労働時間数×1,000,000

「従業員」の算定対象は、東京電力グループ役員平均年齢 (*4)

*9 強度率は、1,000 延べ労働時間当たりの延べ労働損失日数

労働災害強度率 = 労働災害に 一人当たり年間総労働時間 (*5)

算定対象は、東京電力グループ長時間労働者数 (*6)

*10 算定対象は、東京電力グループの正規従業員及び派遣社員・出向社員を含む

(2)3〜6は不休災害・熱中症※フルタイム当量 (FTE) (*7)

社会 (Social)

(4) ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョンに関する指標

基幹事業会社別の女性管理職比率等					
2025年度	HD	PG	EP	RP	合計
女性管理職比率	7.1%	5.8%	11.9%	2.3%	6.8%
女性社員比率	13.2%	11.9%	30.2%	8.8%	14.0%
新卒採用女性比率	22.3%	15.4%	25.7%	20.0%	18.6%
全社員数 (人)	7,613	15,293	2,767	1,280	26,953

基幹事業会社別の男女賃金格差

2025年度					
	HD	PG	EP	RP	合計
全労働者	83.5%	79.7%	83.2%	82.2%	82.2%
管理職	95.7%	97.3%	94.6%	100.5%	96.4%
一般職	88.4%	84.1%	88.1%	80.9%	86.6%
正規雇用労働者	82.8%	80.5%	82.8%	72.7%	82.0%
パート・有期労働者	82.0%	69.8%	80.0%	76.0%	74.2%

(5) 従業員エンゲージメントに関する指標 (*11)

	項目	単位	実績		
			2023年度	2024年度	2025年度
1	社員幸福度 (*12)		6.78	6.79	6.89
2	働きがい		0.56	0.57	0.61
3	成長実感		0.5	0.57	0.57
4	ワークライフバランス		0.74	0.62	0.67
5	経営理念行動実践		1.18	1.11	1.10
6	価値創造風土		0.58	0.59	0.64
7	オープンなコミュニケーション		1.13	1.01	1.05
8	ダイバーシティの推進実感		0.89	0.86	0.90
9	働き方改革の推進実感		0.81	0.67	0.74
10	生産性意識の伸長		0.36	0.2	0.32
11	健康施策の推進実感		0.75	0.79	0.88

*11 (5) 2～11は社員意識調査のスコア (-2～2の5段階) の平均

*12 社員意識調査のスコア11段階 (0～10) を平均

2. 東京電力グループ (連結) (*1)

(1) 従業員に関する指標

	項目	単位	実績			GRI
			2023年度	2024年度	2025年度	
1	従業員数 (*2)	人	38,121	38,190	41,163	2-7
	男性(正規)		32,181	32,260	31,802	
	女性(正規)		5,940	5,930	6,148	
	男性(非正規)		-	-	1,706	
	女性(非正規)		-	-	1,507	
2	平均年齢	歳	45.8	45.7	43.6	405-1
	男性		46.4	46.3	45.9	
	女性		43.0	42.6	33.8	
3	勤続年数	年	21.8	21.4	20.9	
	男性		22.4	21.9	21.1	
	女性		18.5	18.3	20.1	
4	離職率	%	5.5	5.7	6.4	401-1
	男性		5.6	5.8	6.6	
	女性		4.8	5.0	5.8	
5	依頼退職率	%	1.6	1.8	3.1	401-1
	男性		1.6	1.7	3.1	
	女性		2.0	2.1	3.1	
6	管理職登用	人	32	34	34	
	女性管理職数		368	415	456	
	女性管理職比率	%	5.97	6.21	6.60	
7	障がい者雇用	%	2.61	2.62	2.56	405-1
8	新卒採用数	人	928	1,050	1,092	401-1
	男性		722	804	813	
	女性		206	246	279	
9	キャリア人材採用数	人	690	766	704	401-1
	男性		506	588	505	
	女性		184	178	199	
10	介護休職制度利用数	人	15	12	16	
	男性		10	7	10	
	女性		5	5	6	
11	育児休職制度利用率	%	50.2	51.6	59.3	401-3
	男性		39.5	44.6	55.1	
	女性		94.4	72.9	71.8	
12	男性の育児休暇取得率 (*3)	%	-	87.5	67.5	401-3
13	育児休職からの復職率	%	98.0	98.9	98.9	401-3
	男性		100	100	100	
	女性		94.7	96.0	98.5	
14	役員平均年齢 (*4)	歳	56.6	54.2	50.0	
15	組合加入従業員比率	%	99.4	99.5	98.5	
16	一人当たり年間総労働時間 (*5)	延べ時間数	-	1964	1928	
17	長時間労働者数 (*6)	人	-	301	171	
18	業務外傷病による長期休務者数	人	-	387	372	
19	フルタイム当量 (FTE) (*7)	人	-	36,060	38,155	
20	FTEあたり売上	百万円／人	-	188.9	165.9	
21	FTEあたりEBIT	百万円／人	-	8.4	11.1	

(2) 人材育成・研修に関する指標

	項目	単位	実績			GRI
			2023年度	2024年度	2025年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	920	870	997	
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	290329	28,370	232,278	