

ESG情報ハイライト
社会 (Social)

東京電力グループ (*1)

(1)従業員に関する指標

項目	単位	2017年度			2018年度			2019年度			GRI Standard
		2017年度	2018年度	2019年度	2017年度	2018年度	2019年度	2017年度	2018年度	2019年度	
1 従業員数	人	全体	32,546	31,726	30,999	102-7					
		男性	28,566	27,816	27,134	405-1					
		女性	3,980	3,910	3,865						
2 平均年齢	歳	全体	44.2	44.7	45.1	405-1					
		男性	44.5	44.9	45.4						
		女性	42.2	42.7	43.1						
3 勤続年数	年	全体	23.6	24.1	24.4	-					
		男性	23.9	24.3	24.7						
		女性	21.6	22.0	22.3						
4 離職率	%	全体	3.0	3.7	4.5	401-1					
		男性	3.1	3.7	4.6						
		女性	3.0	3.3	3.5						
5 管理職登用	人	最速年齢	35	35	35	405-1					
		女性管理職数	197	221	255						
		女性管理職比率	3.78	4.24	4.90						
6 障がい者雇用	雇用率	2.19	2.41	2.49	405-1						
7 新規採用数	人	全体	282	276	280	401-1					
		男性	224	215	217						
		女性	58	61	63						
8 キャリア人材採用数 (高度専門人材)	人	全体	47	76	113	401-1					
		男性	44	67	93						
		女性	3	9	20						
9 介護休職制度利用数	人	全体	13	15	14	-					
		男性	8	9	8						
		女性	5	6	6						
10 育児休職制度利用数	%	全体	14.1	18.6	22.6	401-3					
		男性	2.1	2.4	7.4						
		女性	100	100	100						
11 育児休職からの 復職率	%	全体	96.4	100	100	401-3					
		男性	100	100	100						
		女性	95.8	100	100						
12 役員平均年齢 (*2)	歳	54.8	55.3	57	-						
13 組合加入従業員比率	%	100	100	100	102-7						

<参考>

東京電力グループおよび連結子会社の指標 (*3)

項目	単位	2017年度			2018年度			2019年度			GRI Standard
		2017年度	2018年度	2019年度	2017年度	2018年度	2019年度	2017年度	2018年度	2019年度	
1 従業員数	人	全体	41,543	40,794	40,433	102-7					
		男性	36,027	35,278	34,853	405-1					
		女性	5,516	5,516	5,580						
2 平均年齢	歳	全体	44.7	45.0	45.3	405-1					
		男性	45.0	45.4	45.7						
		女性	42.4	42.7	42.7						
3 勤続年数	年	全体	21.8	22.1	22.3	-					
		男性	22.2	22.6	22.7						
		女性	19.2	19.4	19.6						
4 離職率	%	全体	3.7	4.3	4.6	401-1					
		男性	3.3	3.7	4.7						
		女性	3.6	4.2	4.6						
5 管理職登用	人	最速年齢	35	32	33	405-1					
		女性管理職数	237	272	315						
		女性管理職比率	3.44	3.94	4.38						
6 障がい者雇用	雇用率	2.27	2.43	2.48	405-1						
7 新規採用数	人	全体	467	432	505	401-1					
		男性	364	317	370						
		女性	103	106	135						
8 キャリア人材採用数 (高度専門人材)	人	全体	273	293	464	401-1					
		男性	213	226	375						
		女性	60	67	89						
9 介護休職制度利用数	人	全体	19	21	17	-					
		男性	10	12	10						
		女性	9	9	7						
10 育児休職制度利用数	%	全体	59.2	62.2	24.1	401-3					
		男性	10.8	10.6	7.3						
		女性	100	100	98						
11 育児休職からの 復職率	%	全体	92.2	95.7	99.4	401-3					
		男性	100	100	100						
		女性	91.0	94.7	99.3						
12 役員平均年齢 (*2)	歳	56.6	57.6	54.1	-						
13 組合加入従業員比率	%	99.8	99.8	99.8	102-7						

(2)安全衛生に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2017年度	2018年度	2019年度		
1 休業災害発生率 (LTIR)(従業員)	-	0.16	0.11	0.06	403-2	
2 労働災害発生率(従業員)	-	0.01	0.01	0.01	403-2	
3 従業員負傷者数	人	全体	11	6	4	403-2
		男性	11	5	4	
		女性	0	1	0	
4 請負・委託員負傷者数	人	67	73	66	403-2	
5 死亡者数 (従業員)	人	全体	0	0	0	403-2
		男性	0	0	0	
		女性	0	0	0	
6 死亡者数 (請負・委託員)	人	全体	0	1	2	403-2
		男性	0	1	2	
		女性	0	0	0	

(3)人材育成・研修に関する指標

項目	単位	2017年度			2018年度			2019年度			GRI Standard
		2017年度	2018年度	2019年度	2017年度	2018年度	2019年度	2017年度	2018年度	2019年度	
1 従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	161	235	269	404-1						
2 従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	110778	82,123	81,356	404-1						

*1 本表における東京電力グループとは、東京電力ホールディングス、東京電力フュエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナーの4社
ただし、「6.障がい者雇用」については、特例子会社制度によりグループ適用された子会社を含む

*2 社外役員および非常勤を除く

*3 東京電力グループの連結子会社