

ESG情報ハイライト
 社会 (Social)
 東京電力グループ (*1)
 (1)従業員に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2018年度	2019年度	2020年度		
1 従業員数 (*2)	全体	人	31,726	30,999	30,574	102-7 405-1
	男性		27,816	27,134	26,749	
	女性		3,910	3,865	3,825	
2 平均年齢	全体	歳	44.7	45.1	45.4	405-1
	男性		44.9	45.4	45.6	
	女性		42.7	43.1	43.4	
3 勤続年数	全体	年	24.1	24.4	24.6	-
	男性		24.3	24.7	24.9	
	女性		22.0	22.3	22.5	
4 離職率	全体	%	3.7	4.5	4.8	401-1
	男性		3.7	4.6	4.8	
	女性		3.3	3.5	4.4	
5 管理職登用	最速年齢	歳	35	35	36	405-1
	女性管理職数	人	221	255	286	
	女性管理職比率	%	4.24	4.90	5.50	
6 障がい者雇用	雇用率	%	2.41	2.49	2.59	405-1
7 新規採用数	全体	人	276	280	462	401-1
	男性		215	217	392	
	女性		61	63	70	
8 キャリア人材採用数 (高度専門人材)	全体	人	76	113	135	401-1
	男性		67	93	120	
	女性		9	20	15	
9 正規雇用労働者の中途採用比率	全体	%	21.6	28.8	22.6	-
	男性		23.8	30.0	23.4	
	女性		12.9	24.1	17.6	
10 介護休職制度利用数	全体	人	15	14	4	-
	男性		9	8	2	
	女性		6	6	2	
11 育児休職制度利用数	全体	%	18.6	20.5	21.7	401-3
	男性		2.4	4.9	4.8	
	女性		100	100	100	
12 男性の育児休暇取		%	-	82	80.1	401-3
13 育児休職からの復職率	全体	%	100	100	98.6	401-3
	男性		100	100	100	
	女性		100	100	98.4	
14 役員平均年齢 (*3)	歳		55.3	57	55.6	-
15 組合加入従業員比率	%		100	100	100	102-7

(2)安全衛生に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard	
		2018年度	2019年度	2020年度		
1 休業災害度数率(LTIFR)(従業員) (*4)	-	0.11	0.06	0.18★	403-2	
2 労働災害強度率(LTISR)(従業員)	-	0.01	0.01	0.01	403-2	
3 従業員負傷者数	全体	人	6	4	10	403-2
	男性		5	4	9	
	女性		1	0	1	
4 請負・委託員負傷者数	人	73	66	38	403-2	
5 死亡者数 (従業員)	全体	人	0	0	0	403-2
	男性		0	0	0	
	女性		0	0	0	
6 死亡者数 (請負・委託員)	全体	人	1	2	0	403-2
	男性		1	2	0	
	女性		0	0	0	

(3)人材育成・研修に関する指標

項目	単位	実績			GRI Standard
		2018年度	2019年度	2020年度	
1 従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	235	269	218	404-1
2 従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	82,123	81,356	50,392	404-1

- *1 本表における東京電力グループとは、東京電力ホールディングス、東京電力フエエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナー、東京電力リニューアブルパワーの5社
- *2 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数
- *3 社外役員および非常勤を除く
- *4 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による死傷者数(休業災害を含む・被害災害は除く)
 $\text{休業災害度数率} = \text{労働災害による死傷者数} \div \text{延べ労働時間数} \times 1,000,000$
 算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

ESG情報ハイライト
社会 (Social)

東京電カグループおよび連結子会社の指標

項目	単位	2018年度			2019年度			2020年度			GRI Standard
		2018年度	2019年度	2020年度	2018年度	2019年度	2020年度	2018年度	2019年度	2020年度	
1 従業員数 (*2)	全体	人	40,794	40,433	40,305	102-7 405-1					
	男性	35,278	34,853	34,644							
	女性	5,516	5,580	5,661							
2 平均年齢	全体	歳	45.0	45.3	45.6	405-1					
	男性	45.4	45.7	46.0							
	女性	42.7	42.7	43.0							
3 勤続年数	全体	年	22.1	22.3	22.5	-					
	男性	22.6	22.7	23.0							
	女性	19.4	19.6	19.5							
4 離職率	全体	%	4.3	4.6	5.0	401-1					
	男性	3.7	4.7	4.9							
	女性	4.2	4.6	4.3							
5 管理職登用	最速年齢	歳	32	33	33	405-1					
	女性管理職数	人	272	315	356						
	女性管理職比率	%	3.94	4.38	4.79						
6 障がい者雇用	雇用率	%	2.43	2.48	2.56	405-1					
7 新規採用数	全体	人	432	505	731	401-1					
	男性	317	370	583							
	女性	106	135	148							
8 キャリア人財採用数 (高度専門人財)	全体	人	293	464	468	401-1					
	男性	226	375	385							
	女性	67	89	83							
9 介護休職制度利用数	全体	人	21	17	8	-					
	男性	12	10	3							
	女性	9	7	5							
10 育児休職制度利用数	全体	%	62.2	22.3	23.7	401-3					
	男性	10.6	5.2	5.4							
	女性	100	98	100							
11 育児休職からの 復職率	全体	%	95.7	99.4	97.2	401-3					
	男性	100	100	100							
	女性	94.7	99.3	96.8							
12 役員平均年齢	歳	57.6	54.1	56.1	-						
13 組合加入従業員比率	%	99.8	99.8	99.7	102-7						