

ESGデータ集2023 社会データ

東京電力グループ5社 (\*1)

(1)従業員に関する指標

	項目	単位	実績				GRI Standard	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
1	従業員数 (*2)	人	全体	30,999	30,574	27,898	27,585	102-7 405-1
			男性	27,134	26,749	24,244	23,937	
			女性	3,865	3,825	3,654	3,648	
2	平均年齢	歳	全体	45.1	45.4	45.5	45.6	405-1
			男性	45.4	45.6	45.8	45.9	
			女性	43.1	43.4	43.5	43.7	
3	勤続年数	年	全体	24.4	24.6	24.6	24.5	-
			男性	24.7	24.9	24.9	24.9	
			女性	22.3	22.5	22.6	22.4	
4	離職率	%	全体	4.5	4.8	6.1	4.9	401-1
			男性	4.6	4.8	6.3	5.0	
			女性	3.5	4.4	4.4	4.2	
5	依願退職率	%	全体	1.0	0.9	1.1	1.0	401-1
			男性	-	0.8	1.1	1.0	
			女性	-	1.2	1.0	1.0	
6	管理職登用	最速年齢	歳	35	36	35	37	405-1
		女性管理職数	人	255	286	273	279	
		女性管理職比率	%	4.90	5.50	5.80	5.98	
7	障がい者雇用	雇用率	%	2.13	2.20	2.22	2.20	405-1
8	新規採用数	人	全体	280	462	568	518	401-1
			男性	217	392	459	432	
			女性	63	70	109	86	
9	キャリア人材採用数 (高度専門人材)	人	全体	113	135	155	199	401-1
			男性	93	120	139	162	
			女性	20	15	16	37	
10	正規雇用労働者の 中途採用比率	%	全体	28.8	22.6	21.4	27.8	-
			男性	30.0	23.4	23.2	27.3	
			女性	24.1	17.6	12.8	30.1	
11	介護休職制度利用数	人	全体	14	4	8	6	-
			男性	8	2	4	4	
			女性	6	2	4	2	
12	育児休職制度利用数	%	全体	20.5	21.7	23.9	29.7	401-3
			男性	4.9	4.8	8.2	19.8	
			女性	100	100	93.6	89.6	
13	男性の育児休暇取	%	82	80.1	83.8	77.3	401-3	
14	育児休職からの 復職率	%	全体	100	98.6	99.0	99.2	401-3
			男性	100	100	100	100	
			女性	100	98.4	98.7	98.6	
15	役員平均年齢 (*3)	歳	57	55.6	56.4	56.8	-	
16	組合加入従業員比率	%	100	100	100	100	102-7	

(2)安全衛生に関する指標 (\*5)

	項目	単位	実績				GRI Standard	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
1	休業災害度数率(LTIFR)(従業員) (*4)	-	0.06	0.18	0.08	★0.20	403-2	
	労働災害強度率(LTIFR)(請負・委託員)		0.62	0.39	0.48	0.64		
2	労働災害強度率(従業員)	-	0.01	0.01	0.01	0.01	403-2	
3	従業員負傷者数	人	全体	4	10	5	11	403-2
			男性	4	9	5	8	
			女性	0	1	0	3	
4	請負・委託員負傷者数	人	66	38	42	49	403-2	
5	死亡者数 (従業員)	人	全体	0	0	0	★0	403-2
			男性	0	0	0	0	
			女性	0	0	0	0	
6	死亡者数 (請負・委託員)	人	全体	2	0	2	★2	403-2
			男性	2	0	2	2	
			女性	0	0	0	0	

(3)人材育成・研修に関する指標

	項目	単位	実績				GRI Standard
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
1	従業員研修費用 (全社共通研修等)	百万円	269	218	360	381	404-1
2	従業員研修時間数 (全社共通研修等)	延べ時間数	81,356	50,392	107,879	105,900	404-1

・★で示す数値については、KPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けている

\*1 本表における東京電力グループとは、東京電力ホールディングス、東京電力フュエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナー、東京電力リニューアブルパワーの5社

\*2 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数

\*3 社外役員および非常勤を除く

\*4 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による休業災害者数(被害災害は除く)  
休業災害度数率=労働災害による休業災害者数÷会計期間中の延べ労働時間数×1,000,000  
算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

\*5 (2)3~6は不休災害除く・被害災害含む

社会 (Social)

東京電力グループ5社 (\*1)

(4) ダイバーシティ&インクルージョンに関する指標

基幹事業会社別の女性管理職比率等

2022年度	HD	EP	PG	RP	合計
女性管理職比率	5.3%	12.5%	5.2%	3.3%	5.9%
女性社員比率	11.6%	29.5%	11.6%	6.4%	13.2%
新卒採用女性比率	14.3%	30.8%	15.8%	10.9%	16.9%
全社員数(人)	7,594	2,767	16,042	1,182	27,585

基幹事業会社別の男女賃金格差

2022年度	HD	EP	PG	RP	合計	
全労働者	84.1%	81.3%	79.8%	78.3%	82.1%	
正規雇用	82.2%	79.8%	80.4%	75.5%	81.4%	
労働者	管理職	96.1%	95.2%	98.3%	101.3%	96.9%
	一般職	88.0%	81.0%	81.6%	78.1%	83.8%
パート・有期労働者	96.3%	93.5%	61.5%	80.5%	68.3%	

東京電力グループおよび連結子会社の指標 (\*5)

	項目	単位	実績				GRI Standard
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
1	従業員数 (*2)	全体	40,433	40,305	37,936	38,027	102-7 405-1
		男性	34,853	34,644	32,317	32,278	
		女性	5,580	5,661	5,619	5,749	
2	平均年齢	全体	45.3	45.6	45.7	45.9	405-1
		男性	45.7	46.0	46.1	46.3	
		女性	42.7	43.0	43.0	43.1	
3	勤続年数	全体	22.3	22.5	22.3	22.1	-
		男性	22.7	23.0	22.8	22.6	
		女性	19.6	19.5	19.2	18.9	
4	離職率	全体	4.6	5.0	6.0	5.2	401-1
		男性	4.7	4.9	6.3	5.3	
		女性	4.6	4.3	4.8	4.4	
5	管理職登用	最速年齢	33	33	35	32	405-1
		女性管理職数	315	356	349	360	
		女性管理職比率	4.38	4.79	5.50	5.53	
6	障がい者雇用	雇用率	2.48	2.56	2.58	2.54	405-1
7	新規採用数	全体	505	731	853	801	401-1
		男性	370	583	654	622	
		女性	135	148	199	179	
8	キャリア人材採用数 (高度専門人材)	全体	464	468	527	613	401-1
		男性	375	385	386	443	
		女性	89	83	141	170	
9	介護休職制度利用数	全体	17	8	10	12	-
		男性	10	3	6	6	
		女性	7	5	4	6	
10	育児休職制度利用数	全体	22.3	23.7	27.7	34.7	401-3
		男性	5.2	5.4	9.3	22.2	
		女性	98	100	99.4	97.8	
11	育児休職からの 復職率	全体	99	97	99.2	99.0	401-3
		男性	100	100	100	100	
		女性	99	97	98.9	98.3	
12	役員平均年齢 (*3)	歳	54.1	56.1	56	54.9	-
13	組合加入従業員比率	%	99.8	99.7	99.8	99.6	102-7

\*5 東京電力グループおよび連結子会社の実績