

ESGデータ集2023 社会データ

東京電力グループ5社 (*1)

(1)従業員に関する指標

| 項目 | 単位 | 実績 | | | | GRI Standard | |
|----------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------------|----------------|
| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | | |
| 1 従業員数 (*2) | 人 | 全体 | 30,999 | 30,574 | 27,898 | 27,585 | 102-7 405-1 |
| | | 男性 | 27,134 | 26,749 | 24,244 | 23,937 | |
| | | 女性 | 3,865 | 3,825 | 3,654 | 3,648 | |
| 2 平均年齢 | 歳 | 全体 | 45.1 | 45.4 | 45.5 | 45.6 | 405-1 |
| | | 男性 | 45.4 | 45.6 | 45.8 | 45.9 | |
| | | 女性 | 43.1 | 43.4 | 43.5 | 43.7 | |
| 3 勤続年数 | 年 | 全体 | 24.4 | 24.6 | 24.6 | 24.5 | - |
| | | 男性 | 24.7 | 24.9 | 24.9 | 24.9 | |
| | | 女性 | 22.3 | 22.5 | 22.6 | 22.4 | |
| 4 離職率 | % | 全体 | 4.5 | 4.8 | 6.1 | 4.9 | 401-1 |
| | | 男性 | 4.6 | 4.8 | 6.3 | 5.0 | |
| | | 女性 | 3.5 | 4.4 | 4.4 | 4.2 | |
| 5 依願退職率 | % | 全体 | 1.0 | 0.9 | 1.1 | 1.0 | 401-1 |
| | | 男性 | - | 0.8 | 1.1 | 1.0 | |
| | | 女性 | - | 1.2 | 1.0 | 1.0 | |
| 6 管理職登用 | 最速年齢 | 歳 | 35 | 36 | 35 | 37 | 405-1 |
| | 女性管理職数 | 人 | 255 | 286 | 273 | 279 | |
| | 女性管理職比率 | % | 4.90 | 5.50 | 5.80 | 5.98 | |
| 7 障がい者雇用 | 雇用率 | % | 2.13 | 2.20 | 2.22 | 2.20 | 405-1 |
| 8 新規採用数 | 人 | 全体 | 280 | 462 | 568 | 518 | 401-1 |
| | | 男性 | 217 | 392 | 459 | 432 | |
| | | 女性 | 63 | 70 | 109 | 86 | |
| 9 キャリア人財採用数 (高度専門人財) | 人 | 全体 | 113 | 135 | 155 | 199 | 401-1 |
| | | 男性 | 93 | 120 | 139 | 162 | |
| | | 女性 | 20 | 15 | 16 | 37 | |
| 10 正規雇用労働者の中途採用比率 | % | 全体 | 28.8 | 22.6 | 21.4 | 27.8 | - |
| | | 男性 | 30.0 | 23.4 | 23.2 | 27.3 | |
| | | 女性 | 24.1 | 17.6 | 12.8 | 30.1 | |
| 11 介護休職制度利用数 | 人 | 全体 | 14 | 4 | 8 | 6 | - |
| | | 男性 | 8 | 2 | 4 | 4 | |
| | | 女性 | 6 | 2 | 4 | 2 | |
| 12 育児休職制度利用数 | % | 全体 | 20.5 | 21.7 | 23.9 | 29.7 | 401-3 |
| | | 男性 | 4.9 | 4.8 | 8.2 | 19.8 | |
| | | 女性 | 100 | 100 | 93.6 | 89.6 | |
| 13 男性の育児休暇取 | % | 82 | 80.1 | 83.8 | 77.3 | 401-3 | |
| 14 育児休職からの復職率 | % | 全体 | 100 | 98.6 | 99.0 | 99.2 | 401-3 |
| | | 男性 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| | | 女性 | 100 | 98.4 | 98.7 | 98.6 | |
| 15 役員平均年齢 (*3) | 歳 | 57 | 55.6 | 56.4 | 56.8 | - | |
| 16 組合加入従業員比率 | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 102-7 | |

(2)安全衛生に関する指標 (*5)

| 項目 | 単位 | 実績 | | | | GRI Standard |
|----------------------------|----|------------------------|--------|--------|--------|--------------|
| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
| 1 休業災害度数率(LTIFR)(従業員) (*4) | - | 0.06 | 0.18 | 0.08 | ★0.20 | 403-2 |
| | | 労働災害強度率(LTIFR)(請負・委託員) | 0.62 | 0.39 | 0.48 | |
| 2 労働災害強度率(従業員) | - | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 403-2 |
| 3 従業員負傷者数 | 全体 | 4 | 10 | 5 | 11 | 403-2 |
| | 男性 | 4 | 9 | 5 | 8 | |
| | 女性 | 0 | 1 | 0 | 3 | |
| 4 請負・委託員負傷者数 | 人 | 66 | 38 | 42 | 49 | 403-2 |
| 5 死亡者数 (従業員) | 全体 | 0 | 0 | 0 | ★0 | 403-2 |
| | 男性 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 6 死亡者数 (請負・委託員) | 全体 | 2 | 0 | 2 | ★2 | 403-2 |
| | 男性 | 2 | 0 | 2 | 2 | |
| | 女性 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

(3)人材育成・研修に関する指標

| 項目 | 単位 | 実績 | | | | GRI Standard |
|----------------------|-------|--------|--------|---------|---------|--------------|
| | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
| 1 従業員研修費用 (全社共通研修等) | 百万円 | 269 | 218 | 360 | 381 | 404-1 |
| 2 従業員研修時間数 (全社共通研修等) | 延べ時間数 | 81,356 | 50,392 | 107,879 | 105,900 | 404-1 |

・★で示す数値については、KPMGあずさサステナビリティ株式会社による第三者保証を受けている

*1 本表における東京電力グループとは、東京電力ホールディングス、東京電力フュエル&パワー、東京電力パワーグリッド、東京電力エナジーパートナー、東京電力リニューアブルパワーの5社

*2 従業員数は、出向・派遣を含む在籍人数

*3 社外役員および非常勤を除く

*4 度数率は100万延べ労働時間当たりの労働災害による休業災害者数(被害災害は除く)
休業災害度数率=労働災害による休業災害者数÷会計期間中の延べ労働時間数×1,000,000
算定対象は、東京電力グループの正社員及び派遣社員・出向社員を含む

*5 (2)3~6は不休災害除く・被害災害含む

社会 (Social)

東京電力グループ5社 (*1)

(4) ダイバーシティ&インクルージョンに関する指標

基幹事業会社別の女性管理職比率等

| 2022年度 | HD | EP | PG | RP | 合計 |
|----------|-------|-------|--------|-------|--------|
| 女性管理職比率 | 5.3% | 12.5% | 5.2% | 3.3% | 5.9% |
| 女性社員比率 | 11.6% | 29.5% | 11.6% | 6.4% | 13.2% |
| 新卒採用女性比率 | 14.3% | 30.8% | 15.8% | 10.9% | 16.9% |
| 全社員数(人) | 7,594 | 2,767 | 16,042 | 1,182 | 27,585 |

基幹事業会社別の男女賃金格差

| 2022年度 | HD | EP | PG | RP | 合計 | |
|-----------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| 全労働者 | 84.1% | 81.3% | 79.8% | 78.3% | 82.1% | |
| 正規雇用 | 82.2% | 79.8% | 80.4% | 75.5% | 81.4% | |
| 労働者 | 管理職 | 96.1% | 95.2% | 98.3% | 101.3% | 96.9% |
| | 一般職 | 88.0% | 81.0% | 81.6% | 78.1% | 83.8% |
| パート・有期労働者 | 96.3% | 93.5% | 61.5% | 80.5% | 68.3% | |

東京電力グループおよび連結子会社の指標 (*5)

| | 項目 | 単位 | 実績 | | | | GRI Standard |
|----|-----------------------|---------|--------|--------|--------|--------|----------------|
| | | | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 | |
| 1 | 従業員数 (*2) | 全体 | 40,433 | 40,305 | 37,936 | 38,027 | 102-7 405-1 |
| | | 男性 | 34,853 | 34,644 | 32,317 | 32,278 | |
| | | 女性 | 5,580 | 5,661 | 5,619 | 5,749 | |
| 2 | 平均年齢 | 全体 | 45.3 | 45.6 | 45.7 | 45.9 | 405-1 |
| | | 男性 | 45.7 | 46.0 | 46.1 | 46.3 | |
| | | 女性 | 42.7 | 43.0 | 43.0 | 43.1 | |
| 3 | 勤続年数 | 全体 | 22.3 | 22.5 | 22.3 | 22.1 | - |
| | | 男性 | 22.7 | 23.0 | 22.8 | 22.6 | |
| | | 女性 | 19.6 | 19.5 | 19.2 | 18.9 | |
| 4 | 離職率 | 全体 | 4.6 | 5.0 | 6.0 | 5.2 | 401-1 |
| | | 男性 | 4.7 | 4.9 | 6.3 | 5.3 | |
| | | 女性 | 4.6 | 4.3 | 4.8 | 4.4 | |
| 5 | 管理職登用 | 最速年齢 | 33 | 33 | 35 | 32 | 405-1 |
| | | 女性管理職数 | 315 | 356 | 349 | 360 | |
| | | 女性管理職比率 | 4.38 | 4.79 | 5.50 | 5.53 | |
| 6 | 障がい者雇用 | 雇用率 | 2.48 | 2.56 | 2.58 | 2.54 | 405-1 |
| 7 | 新規採用数 | 全体 | 505 | 731 | 853 | 801 | 401-1 |
| | | 男性 | 370 | 583 | 654 | 622 | |
| | | 女性 | 135 | 148 | 199 | 179 | |
| 8 | キャリア人材採用数 (高度専門人材) | 全体 | 464 | 468 | 527 | 613 | 401-1 |
| | | 男性 | 375 | 385 | 386 | 443 | |
| | | 女性 | 89 | 83 | 141 | 170 | |
| 9 | 介護休職制度利用数 | 全体 | 17 | 8 | 10 | 12 | - |
| | | 男性 | 10 | 3 | 6 | 6 | |
| | | 女性 | 7 | 5 | 4 | 6 | |
| 10 | 育児休職制度利用数 | 全体 | 22.3 | 23.7 | 27.7 | 34.7 | 401-3 |
| | | 男性 | 5.2 | 5.4 | 9.3 | 22.2 | |
| | | 女性 | 98 | 100 | 99.4 | 97.8 | |
| 11 | 育児休職からの 復職率 | 全体 | 99 | 97 | 99.2 | 99.0 | 401-3 |
| | | 男性 | 100 | 100 | 100 | 100 | |
| | | 女性 | 99 | 97 | 98.9 | 98.3 | |
| 12 | 役員平均年齢 (*3) | 歳 | 54.1 | 56.1 | 56 | 54.9 | - |
| 13 | 組合加入従業員比率 | % | 99.8 | 99.7 | 99.8 | 99.6 | 102-7 |

*5 東京電力グループおよび連結子会社の実績