



人員計画・人件費

2023年 2月24日

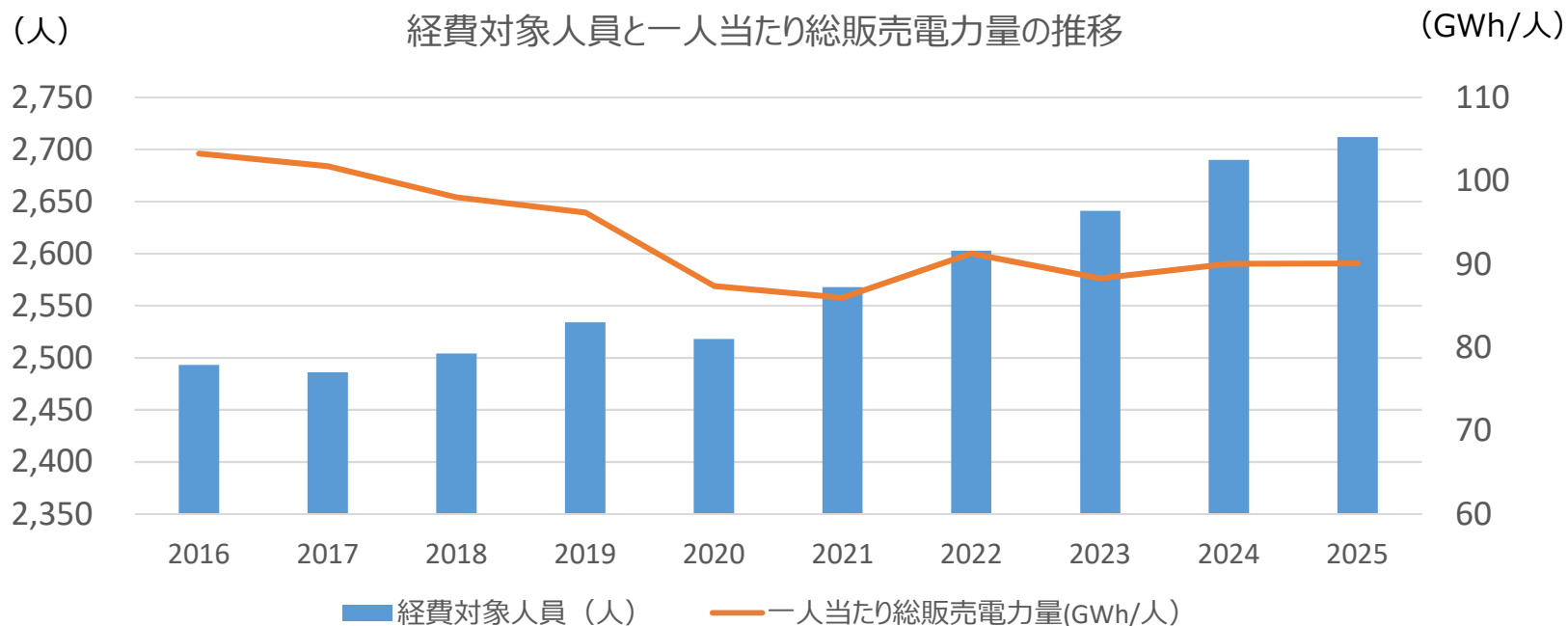
東京電力エナジーパートナー株式会社

1.人員計画

- 現在の第四次総合特別事業計画の責務を果たすべく、電気事業を担う人財の継続的な確保およびお客さまへのサービス品質維持の必要がある中で、至近で大量採用世代の退職が想定されることから、計画的に採用を増やし要員を確保することとしております。

(人)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2023～ 2025 合計	2023～ 2025 平均
	実績	実績	実績	実績	実績	実績	実績見込み	想定	想定	想定		
当期 累計人員	29,921	29,836	30,046	30,408	30,212	30,821	31,237	31,691	32,277	32,549	96,517	32,172
月平均 人員	2,493	2,486	2,504	2,534	2,518	2,568	2,603	2,641	2,690	2,712	8,043	2,681



2.人件費の概要

2

- 人件費は、前回の料金見直しからさらに削減した人員規模を前提に、「審査要領」に記載のメルクマール等に基づき算定しておりますが、賃上げ反映および採用増により、2021年度実績と比較して増加しております。
- 給与水準は現行の賃金単価および将来の人員計画をベースに、昨今の物価高や将来の人財確保等の観点を踏まえた賃上げを反映して算定しております。

【内訳表（人件費）】

（億円）

	今回 (2023~25) A	前回 (2012~14) B	前回との 差異 A-B	実績 (2021) C	実績との 差異 A-C	備考
役員給与	1	—	+1	1	+0	・役員給与はメルクマール水準を適用
給料手当	210	906	▲696	195	+15	・現行水準に賃上げを加味（2023+3%、24・25+1%） ・出向者給与の東電EP負担分は不算入
給料手当振替額	▲2	▲6	+4	▲2	+0	
退職給与金	14	122	▲108	10	+4	・数理計算上の差異による増
厚生費	34	169	▲135	31	+3	・給料手当に賃上げを反映したこと等による法定厚生費の増
委託検針・集金費	—	32	▲32	—	—	
雑給	4	19	▲14	5	▲1	
合計	261	1,241	▲981	240	+21	

（人）

経費対象人員	2,681	36,283	▲33,602	2,568	+113	・採用数の増
--------	-------	--------	---------	-------	------	--------