

福島第一原子力発電所で作業に従事されている皆様へ

H24.9

「就労実態に関するアンケート」のお願い

日頃より、大変厳しい環境の中で、福島第一原子力発電所の安定化にお力添えをいただき、心より御礼申し上げます。

さて、当社では、福島第一原子力発電所の作業において、報道等から指摘されている不適切な下請契約等の問題を重く受け止め、元請会社さま、協力企業の皆さまと共に、その対策について検討しているところでございます。

つきましては、今後の改善に向けて、まずは作業員のみなさまに、労働条件や労働環境に関して、その実態を率直にお聞かせいただきたいと思います。（ご回答内容の匿名性の一層の確保のため、ご記入後、回答用紙を、一緒にお渡ししているシール付きの封筒に入れ、ご提出ください。）

このアンケートの結果については、今後、政府（経済産業省等）のご指導をいただきながら、皆さまの労働環境改善に活かしてまいります。

御協力のほど、よろしくお願いたします。

選択項目については、特別な指示がない場合は、該当する回答番号右の（ ）に「レ」を
お願いたします

【相談窓口】についてお聞かせ下さい

問 1 . あなたは、労働条件や賃金、作業の安全等について誰かに相談したいことがありますか？

（ ）ある（ 問 1 - 1 へ）

（ ）ない

問 1 - 1 . [問 1 で < ある > と答えた方にお聞きします]

誰に相談したいと思えますか？

（ ）東京電力に相談したい

（ ）東京電力以外の窓口で相談したい

（ ）相談したいことはあるが、相談できない（言うのがこわい等）

（ ）その他

問 2 . 東京電力では、専用電話による「労働条件・労働安全などに関する相談窓口」を設けていますが、ご存じですか？

（ ）知っている

（ ）知らない

各種相談窓口については、「ヴィレッジ掲示板等にて
ご案内しておりますので、是非お気軽にご利用下さい

あなたの【労働環境】や【労働条件】についてお聞かせ下さい

問3. あなたの職種を教えてください

- 管理員（工事監理者、放射線管理(責任)者、その他管理員）
 作業員（問3 - 1 及び問3 - 2 へ）

問3 - 1.〔問3で< 作業員>と答えた方にお聞きします〕

『現場で、あなたに作業を指示している会社』と『あなたに給料を支給している会社』は同じですか？

- 同じ
 違う
 分からない

問3 - 2.〔問3で< 作業員>と答えた方にお聞きします〕

あなた（仮にA社の社員とします。）は、次のようなことを言われたり、強要されたことがありますか？（複数回答可）

- 東電や元請から聞かれたら「B社の社員」だと言え。
 東電や元請に提出する書類には「所属をB社」と書け。
 現場に行ったら「B社の監督」の指示どおりに働け。
 ~ のいずれもない。

問4. 「違法派遣」や「偽装請負」について知っていることを教えてください。

- 知っていて、自分または会社の同僚が、違法派遣または偽装派遣なのではないかと思う
そう思う理由をお聞かせ下さい
(理由: _____)
 知っているが、自分には関係ないと思う
 聞いたことはあるが、詳しい内容は知らない
 なにも知らない

問5. あなたが雇われる際、労働条件（仕事の内容、作業する場所、賃金や手当など）は明示されていませんか？

- 書面（契約書を含む）で明示されていた（問5 - 1 へ）
 書面はないが、口頭説明を受けた（問5 - 1 へ）
 書面もなく、説明もなかった
 その他

問5 - 1.〔問5で< 書面で明示されていた>又は< 口頭説明を受けた>と答えた方にお聞きします〕

あなたの現在の労働実態は、雇われる際の労働条件と同じですか？

- 同じ、又は、だいたい同じ
 ときどき違うことがある
違う内容（複数回答可） 賃金 作業内容 作業場所 その他
 違うことが多い
違う内容（複数回答可） 賃金 作業内容 作業場所 その他

あなたの【賃金等】についてお聞かせ下さい

問6．あなたの賃金は震災以降変わりましたか？

- 増えた
- 変わらない
- 減った

問7．あなたの賃金は、時給にするといくらですか？

- 時給 6 4 5 円未満
- 時給 6 4 5 円以上 6 5 8 円未満
- 時給 6 5 8 円以上 8 3 7 円未満
- 時給 8 3 7 円以上
- 分からない

問8．現在のあなたの賃金には、福島第一原子力発電所での作業に対する特別手当（線量の高さや特別な装備等に対する手当等）が加算されていますか？

- 加算されている（問8 - 1へ）
- 加算されていない
- 加算されているかどうか分からない

問8 - 1．〔問8で＜ 加算されている＞と答えた方にお聞きします〕

何パーセント程度割増されていますか？

（割増率は何％ですか？ 例：100 が 120 になった場合は 20％増）

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 ~ 20％増 | <input type="checkbox"/> 21 ~ 40％増 |
| <input type="checkbox"/> 41 ~ 60％増 | <input type="checkbox"/> 61 ~ 80％増 |
| <input type="checkbox"/> 81 ~ 100％増 | <input type="checkbox"/> 101 ~ 150％増 |
| <input type="checkbox"/> 151 ~ 200％増 | <input type="checkbox"/> 201％以上 |
| <input type="checkbox"/> 分からない | <input type="checkbox"/> 答えたくない |

あなた【ご自身】についてお聞かせ下さい

問9．震災当時にお住まいの地域はどちらですか？

- 浜通り
- 浜通り以外の福島県内
- 福島県外

問10．震災当時の就労先について教えてください。

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> 福島第一原子力発電所 | <input type="checkbox"/> 福島第二原子力発電所 |
| <input type="checkbox"/> 柏崎刈羽原子力発電所 | <input type="checkbox"/> 東京電力以外の原子力発電所 |
| <input type="checkbox"/> 原子力発電所以外 | |

問 1 1 . あなたが雇われている会社はどちらですか？

- プラントメーカー又は、その協力(下請)企業
東芝・日立GEニュークリアエナジー・三菱重工業(敬称略)
- 建設会社(ゼネコン)又は、その協力(下請)企業
大成建設・鹿島建設・熊谷組・清水建設・間組・五洋建設・前田建設工業・
竹中工務店・大林組・東亜建設工業(敬称略)
- 東京電力グループ会社又は、その協力(下請)企業
関電工・東京エネシス・東電工業・東電環境エンジニアリング(敬称略)
- 上記 ~ 以外の会社
中里工務店・アトックス・倉伸・太平電業・芝工業・片岡建設・
新日本空調・宇徳・東双不動産管理・阪和・東京防災設備
ウツエバルブサービス・日本原子力防護システム(敬称略)
- 分からない

問 1 2 . あなたが雇われている会社は、東京電力と契約している元請会社から数えて何社目(何次下請会社)にあたりますか？

- 1 ~ 4 社目(分かれば具体的に: 社目)
- 5 ~ 8 社目(分かれば具体的に: 社目)
- 9 社目以上(分かれば具体的に: 社目)
- 分からない

問 1 3 . あなたの、これまでの主な作業内容を教えて下さい(複数回答可)

- 事務、放射線管理 冷却設備運転管理
- 水処理設備運転管理 電気通信設備運転管理
- それ以外の設備保守・管理 設備の据付工事や設置
- 原子炉建屋内作業 建物内除染
- 建物外(屋外)除染 土木・建築工事
- がれき撤去・保管
- その他(_____)

問 1 4 . あなたの今日(又は昨日)の実績被ばく線量を教えて下さい

. mSv
 分からない

問 1 5 . 最後に、あなたが現在作業を行ううえで、困っていること、疑問に思っていること、改善して欲しいこと、その他お気づきのことがありましたらお聞かせ下さい。

.....
.....
.....
.....

以 上

御協力誠にありがとうございました。 シール付きの封筒に入れてご提出下さい

就労実態に関するアンケートへの追加回答のお願い

福島第一原子力発電所の工事に携わっている会社において、会社が払うべき費用（健康診断費用・従事者登録費用等）を給与から差し引いている事例が確認されました。

類似の事例があれば問 15 の自由記載欄に記載ください。
