

東京電力ホールディングス、『なでしこ銘柄』に初選定
～DEIの深化を通じて、多様な人財がワンチームでエネルギーの未来を切り拓く～

2026年3月19日

東京電力ホールディングス株式会社

東京電力ホールディングス株式会社（本社：東京都千代田区、代表執行役社長：小早川智明）は、「安心して快適なくらしのためエネルギーの未来を切り拓く」という経営理念のもと、人を「かけがえのない財産」と捉え、人的資本への積極的な投資を進めています。持続的な企業価値向上には、「インクルーシブな企業文化」への変革が不可欠と考え、DEI（ダイバーシティ[多様性]・エクイティ[公平性]・インクルージョン[包括性]）の推進を経営戦略上の重要テーマに位置づけ、組織風土の変革にも取り組んでいます。

このたび、このような取り組みが評価され、女性活躍推進に優れた企業として、「なでしこ銘柄」に初めて選定されました。

「なでしこ銘柄」は、経済産業省と東京証券取引所が2012年度から共同選定している制度で、今回で14回目となります。女性活躍推進に優れた企業を投資家に紹介することで、投資を促進し各社の取り組みを後押しすることを目的とした制度です。今年度は、上場企業約3,900社を対象として銘柄への募集・評価が行われ、当社を含む26社が選定されました。



■当社におけるDEIの取り組み

エネルギーの未来を切り拓くには、多様な人財が力を発揮できる環境づくりが不可欠です。当社はDEIを経営の中心に据え、採用から育成・任用・配属まで一貫したキャリア形成支援を進めています。特に女性リーダーの育成については、選択型の研修機会や業種を問わない他社との交流会の開催など、高い意欲をもって業界を牽引できるような人財育成に注力しています。さらに、役員・管理職を含む全社員が行動宣言を行うなど、多様な“ちがひ”を強みに変えるインクルーシブな企業文化づくりに全社を挙げて取り組んでいます。

<主な取り組み内容>

1. 採用から育成・任用・配属までの一貫したキャリア形成支援

- ・異業種・同業種との連携による育成プログラム
- ・選択型の研修機会付与
- ・一人ひとりの能力・適性およびライフステージに応じた多様な成長機会

2. 共働き・共育て支援（性別を問わない両立支援）

- ・育児・介護を中心に、法定要件を大きく上回る独自の両立支援制度
- ・休職前準備から休職中フォロー、復職後の活躍支援まで一貫して支える研修・交流施策

3. 「インクルーシブな企業文化」の実現に向けた取り組み

- ・経営層 DEI トップコミットメントの発信、全社員対象の DEI ラーニング研修、全職場での職場対話
- ・トップ発信—全社学習—現場実装の一体運用により、組織全体の行動変容を加速

【経済産業省・東京証券取引所より示された当社の主な評価ポイント】

- ・女性活躍推進を含む人的資本関連施策と企業価値向上との相関を検証し、毎年の事業計画への反映や投資家との対話に活用している
- ・経営層コミットメントのリレー形式による発信や、全社員の行動宣言は、組織内浸透に効果的と思われる
- ・高度なスキルマインド醸成をめざすプログラムや、異業種と連携したクロスメンタリング、異業種交流会など、様々な施策に積極的に取り組んでいる
- ・人的資本レポートで、DEI 等の人事施策が人的資本 ROI や人と組織のありたい姿の実現へつなげる道筋をインパクトイメージとして示し、施策の進捗状況を開示している

■発表会の様子

なでしこ銘柄選定企業の発表会が 3 月 19 日に行われました。当社からは忍常務執行役最高労務人事責任者（CHRO）が出席し、選定証が授与されました。



（写真左から：経済産業省 竹田経済産業政策審議官、当社 HD 常務執行役 最高労務人事責任者 忍義彦）

■忍 HD 常務執行役 兼 最高労務人事責任者（CHRO）のコメント

当社にとって「人」は「かけがえのない財産」であり「安心して快適なくらしのためエネルギーの未来を切り拓く」という経営理念を実現するためには、社員一人ひとりの能力を高めるとともに、お互いの違いを認め、尊重し、それぞれの社員が持つ力をいかに発揮できる環境づくりが不可欠だと考えています。

当社は、DEI を柱の一つとした「人財マネジメント方針」を策定し、採用から育成・任用・配属まで一貫したキャリア形成支援を進めています。さらに、多様な“ちがいを強みに変えるインクルーシブな企業文化づくりに注力しており、今回の選定は、制度整備にとどまらず、企業文化そのものの変革に力を入れた当社の姿勢が評価されたものと考えています。

「なでしこ銘柄」選定を新たな一步として、多様な人財がワンチームとなり、エネルギーの未来を切り拓いてまいります。

当社は、今後も多様な人財一人ひとりが安心して自らの能力を最大限発揮できる環境づくりを進め、お客さま一人ひとりの期待を超える価値創造を実現してまいります。

以 上

【参考】

- ・人的資本に関する取り組み詳細「人的資本レポート」
https://www.tepco.co.jp/about/ir/library/annual_report/pdf/TP2025_HC.pdf
- ・女性活躍に優れた上場企業を選定「なでしこ銘柄」（METI/経済産業省）
<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>